

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Nu ați primit salariul – Deveniți activ!

WILLKOMMEN

WELCOME

VÍTÁME VÁS

ДОБРЕ ДОШЛИ

ÜDVÖZÖLJÜK

WITAMY

DOBRODOŠLI

BUN VENIT

rumänisch

Ce trebuie făcut dacă angajatorul nu plătește?

- ▶ Aveți întotdeauna dreptul la salariu – indiferent de statutul dumneavoastră de lucrător (de ex. muncitor detasat sau angajat la firmă germană) și indiferent dacă aveți sau nu un contract de muncă în scris.
- ▶ Prima modalitate pe care v-o recomandăm este solicitarea în scris a salariului restant. Acest lucru poate determina angajatorul să vă plătească salariul scutindu-vă de un eventual proces costisitor și durabil.
- ▶ Totuși, în cazul în care solicitarea dvs. nu are succes, puteți acționa în instanță. Acest lucru îl puteți face singur, cu ajutorul unui avocat sau cu ajutorul sindicatului. În Germania, salariul restant nu poate fi recuperat de poliție sau de autoritățile vamale/organele de control pentru munca la negru (Zoll/Finanzkontrolle Schwarzarbeit).

Cum mă pot proteja?

Clarificați înainte de a începe munca dacă salariul stipulat este corect: Se respectă salariul minim pe economie de 8,84 Euro/ora? Verificați de asemenea dacă există un salariu minim pe domeniul dumneavoastră de activitate. Consultați sindicatul sau un centru de consiliere cu privire la această!

Documentați-vă munca pentru a avea dovezi în cazul unui proces. Notați-vă într-un carnet sau într-un calendar de lucru timpul dumneavoastră exact de muncă și pauzele, locul de muncă și sarcinile îndeplinite în fiecare zi. Notați-vă, de asemenea, numele și adresa angajatorului, denumirea firmei în care vă desfășurați activitatea sau denumirea firmei contractante precum și martori pentru munca prestată.

Când pot pretinde salariul meu?

Puteți soma angajatorul dumneavoastră în ceea ce privește salariul dacă termenul de scadență al plății a trecut (de cele mai multe ori data de 15 a lunii următoare) iar angajatorul dumneavoastră nu a plătit sau a făcut rețineri nejustificate din salariu.

Atenție la termene limită: în contractul individual de muncă sau în contractul colectiv de muncă (Tarifvertrag) sunt stipulate așa numitele termene de decădere (Ausschlussfristen) care deseori sunt relativ scurte. Acestea reglementează perioada de timp în care vă puteți revendica drepturile salariale față de angajator. Verificați-le! Dacă nu vă revendicați drepturile până la termenul limită menționat vă puteți pierde dreptul salarial! În cazul în care termenul limită a trecut, consultați un specialist! Eventual va mai fi posibilă acționarea în instanță.

Cum îmi revendic dreptul salarial?

Revendicați-vă drepturile printr-o scrisoare simplă în care menționați câte ore, unde și în ce funcție ați lucrat pentru angajatorul dumneavoastră. Trebuie să menționați sumele exacte care vi le datorează angajatorul dumneavoastră. Stabiliți un termen limită de 2 săptămâni pentru a se efectua plata și indicați datele dumneavoastră bancare. Adresați-vă unui centru de consiliere în ceea ce privește un model de scrisoare sau suport lingvistic.

Atenție: Scrisoarea cu semnătură originală trebuie trimisă prin poștă (prin scrisoare recomandată) sau înmănată angajatorului de o altă persoană. O somație de plată prin telefon, email, sms sau pe cale verbală nu este recunoscută de instanțe.

Păstrați o copie a scrisorii și chitanța de la poștă ca dovadă!

Ce salariu mi se cuvine?

Este important să cereți suma corectă. Baza de calcul o constituie întotdeauna salariul brut la oră sau lunar. Procedați după cum urmează:

1. Calculați salariul dumneavoastră brut pentru luna în cauză. Multiplicați orele de muncă cu salariul la oră și eventualele sporuri cum ar fi pentru munca de noapte sau în zilele de sărbătoare.
2. Calculați eventual și sumele restante, cum ar fi rețineri nejustificate din salariu sau o indemnizație de concediu la încetarea contractului de muncă (Urlaubsabgeltung).
3. Listați sumele nete deja plătite (plăți în avans).
4. Cereți suma brută și listați sumele nete primite! Nu calculați suma finală și nu deduceți din suma netă suma brută!

Exemplu:

Revendicare brută

Ore de lucru:	160 h x 8,84 € brut	= 1414,40 € brut
+ spor de noapte:	32 x (8,84 € x 0,25)	= 70,72 € brut
+ indemnizație de concediu 2 zile:	16 h x 8,84 €	= 141,44 € brut
		= 1626,56 € brut
Avansul primit:	500 € net	
Suma totală:	1626,56 € brut – 500 € net	

Dacă nu primiți salariul în termen de 2 săptămâni trebuie să trimiteți în judecată angajatorul la un Tribunal pentru Litigii de Muncă din Germania, pentru a vă revendica drepturile. Detalii cu privire la aceasta găsiți în pliantul nostru „Nu ați primit salariul – Cum pot intenta acțiune în instanță?”.

Vă recomandăm să vă afiliați unui sindicat competent pentru domeniul dvs. de activitate în Germania! Pentru a afla mai multe despre avantajele unei asemenea afiliere adresați-vă unui centru de consiliere. În cazul în care sunteți deja membru de sindicat în țara dumneavoastră de origine întrebați dacă poate fi recunoscută temporar calitatea de membru în sindicatul german.

Centre de consiliere pentru muncitori migranți din Europa Centrală și de Est

www.faire-mobilitaet.de

Director de proiect

Dominique John

Telefon (+49) 030 21240540

john.bfw@dgb.de

Centrul de consiliere | Faire Mobilität Berlin

Telefon (+49) 030 21016437

Limbi străine: germană, poloneză, engleză

berlin@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere | Faire Mobilität Dortmund

Telefon: (+49) 0231 54507982 | (+49) 0231 18999859 |

(+49) 0231 18998652 | (+49) 0231 18998697

Limbi străine: germană, poloneză, bulgară, română, maghiară, engleză

dortmund@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere | Faire Mobilität Oldenburg

Telefon (+49) 0441 9249019 | (+49) 0441 9249012

Limbi străine: germană, poloneză, română, engleză

oldenburg@faire-mobiliaet.de

Centrul de consiliere | Faire Mobilität Frankfurt/Main

Telefon (+49) 069 27297567 | (+49) 069 27297566 |

(+49) 069 15345231

Limbi străine: germană, poloneză, bulgară, română, engleză

frankfurt@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere | Faire Mobilität Kiel

Telefon (+49) 0431 51951667 | (+49) 0431 51 951 668

Limbi străine: germană, poloneză, română, engleză

nord@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere | Faire Mobilität München

Telefon (+49) 089 51399018 | (+49) 089 51242772

Limbi străine: germană, bulgară, română, engleză

muenchen@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere | Faire Mobilität Stuttgart

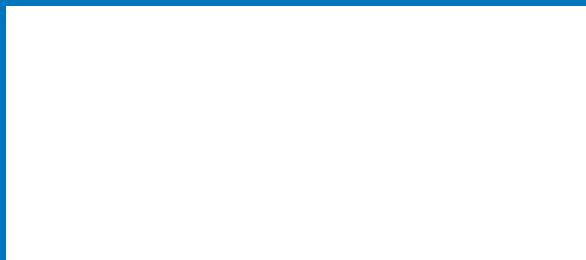
Telefon (+49) 0711 12093635 | (+49) 0711 12093636

Limbi străine: germană, poloneză, cehă, slovacă, engleză

stuttgart@faire-mobilitaet.de

Informați-vă din timp asupra drepturilor dumneavoastră și contactați-ne!

Pentru detalii și întrebări individuale adresați-vă sindicatului sau unui centru de consiliere al proiectului Faire Mobilität!



Responsabilitatea pentru acest proiect se afla la Comitetul de conducere a Federatiei Sindicatelor Germane (DGB-Bundesvorstand) și este implementat împreună cu partenerii bfw – Unternehmen für Bildung, Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen (EVW), PCG-PROJECT CONSULT GmbH și DGB Bildungswerk BUND.

V.i.S.d.P.: Annelie Buntenbach, DGB-Bundesvorstand, Henriette-Herz-Platz 2, 10178 Berlin

Finanțat de:



Bundeministerium
für Arbeit und Soziales



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages