

Teilen Sie den Flyer mit Kollegen!

Sie können ihn abfotografieren oder als PDF herunterladen und verschicken:

www.fair-arbeiten.eu



Informieren Sie sich frühzeitig über Ihre Rechte und kontaktieren Sie uns!

Bezüglich Einzelheiten und bei individuellen Fragen wenden Sie sich an die Gewerkschaft oder an eine der Beratungsstellen des Projektes Faire Mobilität.

ver.di - Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft

logistik@verdi.de

www.verdi.de

Das Projekt liegt in der Verantwortung des DGB-Bundesvorstandes und wird durchgeführt mit den Projektpartnern bfw – Unternehmen für Bildung, Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen (EVW), PCG-PROJECT CONSULT GmbH und DGB Bildungswerk BUND.

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie



Bundeministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Beratungsstellen für Beschäftigte aus Mittel- und Osteuropa

www.faire-mobilitaet.de

Beratungsstelle Faire Mobilität Berlin

Tel.: (+49) 030/21 01 64 37 (Deutsch | Polnisch)

berlin@faire-mobilitaet.de

Beratungsstelle Faire Mobilität Dortmund

Tel.: (+49) 0231/54 50 79 82 (Deutsch | Englisch | Ungarisch)

Tel.: (+49) 0231/18 99 98 59 (Deutsch | Englisch | Bulgarisch)

Tel.: (+49) 0231/18 99 86 97 (Deutsch | Englisch | Polnisch)

Tel.: (+49) 0231/18 99 86 52 (Deutsch | Englisch | Rumänisch)

dortmund@faire-mobilitaet.de

Beratungsstelle Faire Mobilität Frankfurt/Main

Tel.: (+49) 069/27 29 75 67 (Deutsch | Englisch | Rumänisch)

Tel.: (+49) 069/27 29 75 66 (Deutsch | Englisch | Polnisch)

Tel.: (+49) 069/15 34 52 31 (Deutsch | Englisch | Bulgarisch)

frankfurt@faire-mobilitaet.de

Beratungsstelle Faire Mobilität Oldenburg

Tel.: (+49) 0441/924 90 19 (Deutsch | Englisch | Rumänisch)

Tel.: (+49) 0441/924 90 12 (Deutsch | Englisch | Polnisch)

oldenburg@faire-mobilitaet.de

Beratungsstelle Faire Mobilität Kiel

Tel.: (+49) 0431/51 95 16 67 (Deutsch | Englisch | Polnisch)

Tel.: (+49) 0431/51 95 16 68 (Deutsch | Englisch | Rumänisch)

nord@faire-mobilitaet.de

Beratungsstelle Faire Mobilität Mannheim

Tel.: (+49) 0621/15 04 70 14 (Deutsch | Englisch | Bulgarisch)

Tel.: (+49) 0171/176 97 78 (Deutsch | Englisch | Kroatisch | Serbisch)

mannheim@faire-mobilitaet.de

Beratungsstelle Faire Mobilität Erfurt

Tel.: (+49) 0361/217 27 12 (Deutsch | Englisch | Rumänisch | Russisch)

erfurt@faire-mobilitaet.de

Beratungsstelle Faire Mobilität Stuttgart

Tel.: (+49) 0711/12 09 36 35 (Deutsch | Polnisch)

Tel.: (+49) 0711/12 09 36 36 (Deutsch | Englisch | Tschechisch)

stuttgart@faire-mobilitaet.de

Beratungsstelle Faire Mobilität München

Tel.: (+49) 089/51 39 90 18 (Deutsch | Bulgarisch)

Tel.: (+49) 089/51 24 27 72 (Deutsch | Englisch | Rumänisch | Französisch)

muenchen@faire-mobilitaet.de

fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Fahren Sie als LKW-Fahrer in Deutschland?

Informationen für Beschäftigte, die aus dem Ausland kommen und als LKW-Fahrer (zeitweise) in Deutschland fahren



deutsch

ver.di

Wussten Sie, dass es in Deutschland einen gesetzlichen Mindestlohn gibt?

Der gesetzliche Mindestlohn liegt zurzeit bei 8,84 € brutto pro Stunde.* Der Mindestlohn gilt **für alle in Deutschland beschäftigten Arbeitnehmer**. Ein höherer Mindestlohn kann sich aus einem Tarifvertrag ergeben.

Tipp: Den Mindestlohn kann man mindestens 3 Jahre lang **nachträglich** einklagen.

Ich bin bei einem ausländischen Unternehmen beschäftigt. Gilt der gesetzliche Mindestlohn auch für mich?

Der gesetzliche Mindestlohn gilt grundsätzlich auch für Sie, wenn Sie Ihre Arbeitsleistung (zeitweise) in Deutschland erbringen. Dies gilt **unabhängig davon, ob Sie einen Arbeitsvertrag mit einem deutschen oder einem ausländischen Unternehmen haben**. Es spielt auch keine Rolle, ob Sie mit Ihrem Arbeitgeber eine andere Vereinbarung getroffen haben.

Für welche Zeiten muss mich mein Arbeitgeber bezahlen?

Sie haben auch für das Be- und Entladen des LKWs, das Tanken, die Fahrzeugkontrollen und Wartungsarbeiten einen **Anspruch auf Lohnzahlung**, zumindest in Höhe des in Deutschland gültigen Mindestlohnes. Ein höherer Lohnanspruch kann sich aus Ihrem Arbeitsvertrag ergeben.

Dokumentieren Sie Beginn, Ende und Dauer der täglichen Arbeitszeiten, einschließlich der Pausen. Schreiben Sie auch auf, um wie viel Uhr Sie eine Landesgrenze überfahren haben, welche Touren Sie gefahren sind und gegebenenfalls mit wem Sie gearbeitet haben.

* Der gesetzliche Mindestlohn wird alle 2 Jahre überprüft und 2019 erneut angehoben.

Habe ich Anspruch auf Spesen?

In Deutschland haben Sie keinen gesetzlichen Anspruch auf Spesen. Dies kann jedoch in Ihrem Arbeitsvertrag oder aufgrund eines gültigen Tarifvertrages anders geregelt sein. **Prüfen Sie** Ihren Arbeitsvertrag dazu genau!

Kennen Sie die gesetzlichen Vorschriften bezüglich der Lenk- und Ruhezeiten?

Als Fahrer sind Sie verpflichtet, die gesetzlichen **Lenk- und Ruhezeiten** einzuhalten.

Wichtig: Lassen Sie sich niemals auf eine Manipulation Ihrer Fahrerkarte ein!

Halten Sie die Lenk- und Ruhezeiten nicht ein, so kann gegen Sie und Ihren Arbeitgeber ein Bußgeld verhängt werden.

Haben Sie ausreichenden Krankenversicherungsschutz?

Sollten Sie bei einer ausländischen Firma angestellt sein, ist es wichtig, eine **europäische Krankenversicherungskarte** zu beantragen, um auch in Deutschland Anspruch auf Krankenbehandlung zu haben. Wenn Sie unterwegs einen Arzt benötigen, können Sie bei DocStop (www.docstop-online.eu) anrufen, um zu erfahren, wo Sie in Ihrer Nähe **ärztliche Hilfe** bekommen.

Hotline: 01805 112 024

(Festnetzpreis 14 ct/min; Mobilfunkpreise maximal 42 ct/min; Anrufe über ausländische Anbieter eventuell teurer.)

Wir empfehlen: Werden Sie vom ersten Arbeitstag in Deutschland Gewerkschaftsmitglied. Kontaktieren Sie Ihre zuständige Gewerkschaft. Fragen Sie im Zweifel eine Beratungsstelle. Sind Sie in Ihrem Heimatland Gewerkschaftsmitglied, fragen Sie Ihre zuständige deutsche Gewerkschaft, ob Ihre Mitgliedschaft anerkannt wird.

Was muss ich sonst noch beachten?

Unterschreiben Sie nichts, was Sie nicht verstehen. Kontaktieren Sie im Zweifel Ihre Gewerkschaft oder eine Beratungsstelle.

Falls Sie für einen deutschen Arbeitgeber tätig sind, sollten Sie auf einen **schriftlichen Arbeitsvertrag** bestehen. Zumindest können Sie von Ihrem Arbeitgeber verlangen, dass er Ihnen die wesentlichen Vertragsbedingungen schriftlich bestätigt.

Halten Sie sich an die geltenden Sicherheitsvorschriften zur Geschwindigkeitsbegrenzung, Ladungssicherung und Einhaltung des Sicherheitsabstands, **um Unfälle zu vermeiden**. Im Falle eines Unfalls wird üblicherweise die Versicherung Ihres Arbeitgebers eintreten. Unter bestimmten Voraussetzungen (z.B. bei vorsätzlichem Handeln) können Sie aber persönlich haften.

Achtung: Nach deutschem Recht ist keine Haftungsbeschränkung vorgesehen.

Bei jedem Unfall sollten Sie die **Polizei benachrichtigen** und so lange an der Unfallstelle warten, bis die Polizei eintrifft und alle notwendigen Angaben erfasst hat.

In Deutschland ist es nicht erlaubt, auf dem **Standstreifen** zu halten. Dieser ist **nur für den Notfall** vorgesehen.

Ohne Ihre Zustimmung darf Ihr Arbeitgeber grundsätzlich keine Abzüge von Ihrem Lohn (z.B. für eine Unterkunft, Kosten für Reinigung und Reparatur usw.) vornehmen. **Gegen diese Abzüge können Sie vorgehen!**

Stand: Januar 2018

