

Sindicatul se implică pentru drepturile angajaților. Acest lucru este valabil și pentru dvs., dacă veniți dintr-o altă țară.

Ne dorim să puteți lucra în Germania în condiții echitabile!

Contactați-ne dacă aveți întrebări legate de drepturile dvs.!

Coordonator de proiect

Dominique John / Telefon: +49 30 21 24 05 40
koordination@faire-mobilitaet.de

Coordonator de proiect parțial industria cărnii

Szabolcs Sepsi / Telefon: +49 231 18 99 87 86
Limbi vorbite: germană | engleză | română | maghiară
szabolcs.sepsi@bfw.eu.com

Sindicatul industriei alimentare (NGG)

Administrație centrală
Haubachstr. 76, 22765 Hamburg
Telefon: +49 40 38 01 30
Fax: +49 40 38 92 63 7
hauptverwaltung@ngg.net
www.ngg.net

Faire Mobilität

Centre de consiliere pentru angajați din Europa Centrală și de Est

www.faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere mobilitate echitabilă Dortmund

- **Bernadett Pető** / Telefon: +49 231 54 50 79 82
Limbi vorbite: germană | engleză | maghiară
- **Stefanie Albrecht** / Telefon: +49 231 18 99 98 59
Limbi vorbite: germană | bulgară
- **Andreas Riedel** / Telefon: +49 231 18 99 86 97
Limbi vorbite: germană | engleză | poloneză
- **Cristian Pinnes** / Telefon: +49 231 18 99 86 52
Limbi vorbite: germană | engleză | română
dortmund@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere mobilitate echitabilă Kiel

- **Ida Mikolajczak** / Telefon: +49 431 51 95 16 67
Limbi vorbite: germană | engleză | poloneză
- **Helga Zichner** / Telefon: +49 431 51 95 16 68
Limbi vorbite: germană | engleză | română
kiel@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere mobilitate echitabilă Oldenburg

- **Raluca Gheorghe** / Telefon: +49 441 924 90 19
Limbi vorbite: germană | engleză | română
- **Piotr Mazurek** / Telefon: +49 441 924 90 12
Limbi vorbite: germană | engleză | poloneză
oldenburg@faire-mobilitaet.de

Alte centre de consiliere din cadrul proiectului Faire Mobilität există la Berlin, Frankfurt pe Main, Mannheim, München și Stuttgart.
Contact pe: www.faire-mobilitaet.de

Proiectul este responsabilitatea DGB (Deutscher Gewerkschaftsbund) Bundesvorstand și este implementat împreună cu partenerii bfw – Unternehmen für Bildung, Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen, PCG-PROJECT CONSULT GmbH și DGB Bildungswerk BUND.

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

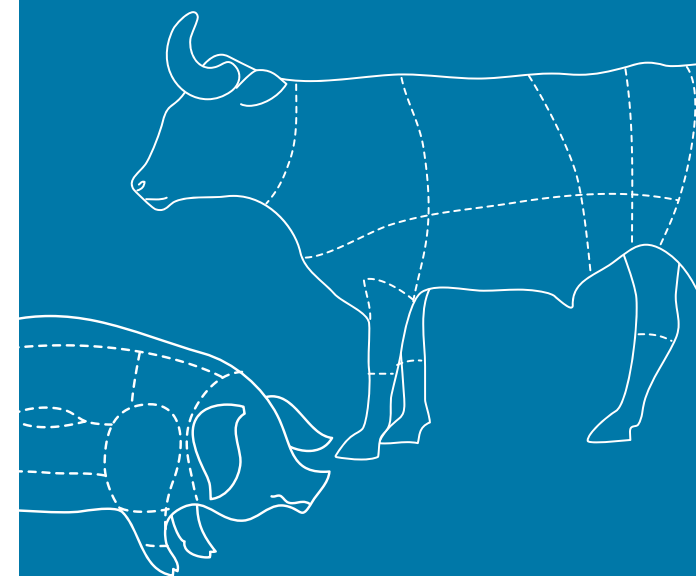


Rumänisch

fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Munca în abator Drepturile dvs. în industria cărnii din Germania



Muncii în industria cărnii în Germania?

☛ Sunteți mulțumit cu condițiile dvs. de muncă?

Pentru a menține salariile mici, deseori se **angajează subcontractori** germani sau străini.

Însă: pentru fiecare contract de muncă sunt valabile reguli și legi – indiferent dacă sunteți angajat la un subantreprenor sau dacă sediul angajatorului dvs. se află în străinătate.

☛ Cât timp lucrați?

Conform legii

- Programul zilnic de muncă nu poate depăși **10 ore resp. 48 de ore săptămânal**.
- Cel târziu după **6 ore de lucru**, aveți dreptul la o pauză.
- Puteți utiliza pauza doar pentru a vă odihni.

☛ Sunteți plătit echitabil?

În Germania, măcelarii angajați cu contract definitiv de muncă și măcelarii calificați câștigă, în medie, 15 EUR (brut) la oră - subantreprenorii plătesc cu mult mai puțin. În Germania, condițiile de muncă – de pildă salariul, sporurile sau primele – sunt reglementate prin contractele colective de muncă. Puteți afla de la sindicatul din domeniul alimentației, gastronomiei și hotelier(NGG) **dacă pentru raportul dvs. de muncă există un contract colectiv**.

Din data de 01.07.2014, în industria cărnii a fost introdus, pentru prima oară, un contract colectiv sectorial, cu un salariu minim.

Salariul minim din sectorul cărnii este

- din 1.1.2018: 8,84 EUR brut pe oră sau **mai mult:** contractul colectiv de muncă pentru reglementarea unui salariu minim este actualmente renegociat!

Dacă sunteți angajat printr-o agenție de munca temporară (Leiharbeit) aveți dreptul la

- 9,23 EUR (brut) pe oră în landurile vest-germane resp. 8,91 EUR (brut) pe oră în landurile est-germane (din 1.3.2017).

- 9,49 EUR (brut) pe oră în landurile vest-germane resp. 9,27 EUR (brut) pe oră în landurile est-germane (din 1.4.2018).
- 9,49 EUR (brut) pe oră în întreaga Germanie (din 1.1.2019).

Informați-vă la sindicatul NGG care este salariul minim la care veți avea dreptul începând cu 2018!

Salariul pe oră trebuie plătit pentru fiecare oră de muncă realmente prestată, inclusiv pentru orele suplimentare. **Notați-vă întotdeauna programul de muncă prestat!** În caz de litigiu, veți avea nevoie de aceste consemnări!

Recent, cea mai înaltă instanță germană de legislație a muncii a clarificat:

- Atâta timp cât îmbrăcămintea de igienizare sau de protecție este obligatorie și trebuie să vă schimbați în incinta companiei, intervalul de timp în care vă schimbați reprezintă program de muncă și trebuie remunerat!
- Și drumurile parcurse în fabrică, de ex. cele de la vestiar la bandă, fac parte din programul de muncă și trebuie remunerate. La fel stau lucrurile când este vorba de activități pregătitoare cum ar fi ascuțitul cuțitelor.
- Curățarea îmbrăcăminții de lucru este datoria angajatorului. Acesta nu vă poate deduce sau retrage din salariu costurile pentru curățare!

Conform legii, angajatorul dvs. trebuie să vă pună la dispoziție îmbrăcămintea de muncă, cea de protecție sau cea de igienizare, precum și echipamentul de lucru (cuțite, mânuși etc.). Dacă totuși acesta vă solicită bani, puteți să-i revendicați înapoi!

☛ Vi s-au furat ore de lucru sau vi s-au practicat rețineri ilegale din salariul convenit?

Atunci este cazul să vă prezentați cât mai curând posibil la un birou de consiliere. Vă vom sprijini gratuit la revendicarea drepturilor dvs. Chiar și atunci când relația dvs. de muncă este între timp încheiată.

Important: Angajatorul dvs. este obligat să vă dea un contract de muncă scris și, lunar, un fluturaș de salariu scris. **Nu semnați niciun document pe care nu îl înțelegeți!**

☛ Angajatorul dvs. v-a concediat (verbal, fără termen de preaviz)?

Concedierile trebuie exprimate în formă scrisă. Totodată, trebuie respectat termenul de reziliere. O concediere fără termen de preaviz poate

avea efecte negative asupra dreptului dvs. de a beneficia de ajutorul de șomaj. **Nu** trebuie să semnați înștiințarea de concediere! Adresați-vă **neîntârziat** unui birou de consiliere, dacă ați primit o înștiințare de concediere!

☛ Care sunt condițiile în care sunteți cazat?

Cazarea dvs. nu are voie să fie nejustificat de scumpă. În multe locații, există prevederi legate de numărul maxim de persoane care pot fi cazate împreună și de mărimea suprafeței locative. De asemenea, există reguli privitoare la numărul de dușuri, toalete, locuri de gătit etc. per locuință.

Dacă sunteți amenințat că vi se retrage dreptul la cazare sau că veți fi chiar îndepărtat cu forța din locuință, adresați-vă imediat unui birou de consiliere!

☛ Cunoașteți ce posibilități aveți pentru a merge, în apropiere, la un curs de limbă germană finanțat de către stat?

Deseori acest lucru este posibil. Informați-vă!

☛ Cunoașteți oportunitățile dvs. de a obține un loc de ucenicie sau un contract de muncă definitiv la o companie germană?

Multe abatoare caută personal **calificat**. Un contract de muncă definitiv vă oferă deseori condiții de salarizare și de muncă mai bune, precum și o perspectivă mai bună de integrare.

Informați-vă, din timp în legătură cu drepturile dvs. și contactați-ne! Consilierea noastră este gratuită și confidențială.