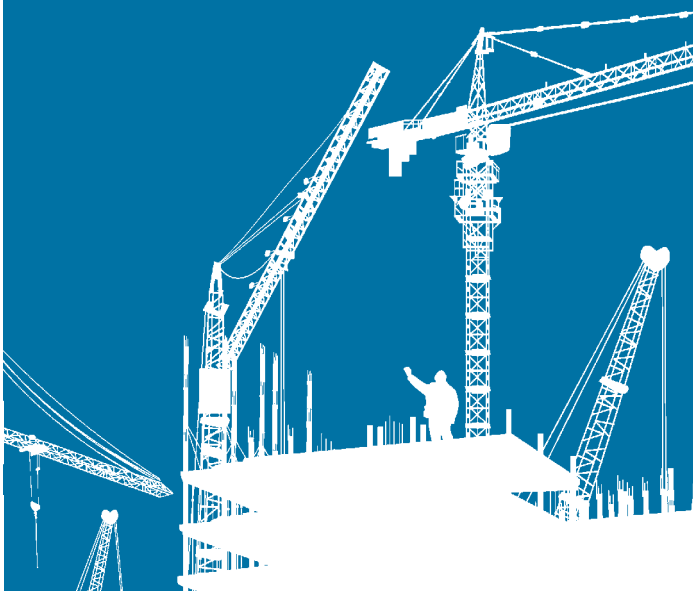


Rumänisch

fair **DGB**

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Drepturile dumneavoastră ca muncitor în construcții în Germania





Salariul minim în construcții

În domeniul construcțiilor, pentru toți angajații, chiar și pentru cei detașați de angajatorul lor din străinătate în Germania, sunt valabile următoarele salarii minime:

Salariul minim în construcții	Începând cu 01.01.2018 (brut)	Începând cu 1.03.2019 (brut)
Pentru activități simple și necalificate	11,75 Euro Pe tot teritoriul Germaniei	12,20 Euro Pe tot teritoriul Germaniei
Pentru muncitori calificați resp. pentru activități pentru care sunt necesare cunoștințe profesionale avansate	Vest 14,95 Euro Est 11,75 Euro Berlin 14,80 Euro	Vest 15,20 Euro Est 12,20 Euro Berlin 15,05 Euro

Acest salariu trebuie acordat pentru fiecare oră de muncă prestată (chiar și pentru orele suplimentare). Din salariul brut se reține impozitul pe salariu și contribuțiile la asigurarea socială (asigurarea de pensii, asigurarea de sănătate, asigurarea de șomaj, asigurarea de îngrijire medicală). Salariul plătit nu poate fi mai mic decât salariul minim! El nu poate fi redus nici măcar prin reținerea altor costuri, ca de pildă a unor costuri pentru cazare, pentru transportul pe șantier sau a unor costuri pentru unelte, mijloace de muncă sau îmbrăcăminte de protecție.



Scadența salariului

Salariul se achită cel târziu la mijlocul următoarei luni, de regulă prin virament pe contul dvs. bancar. Angajatorul trebuie să vă înmâneze lunar un calcul scris al salariului (fluturaș de salariu). Acesta include suma pe care o câștigați, precum și sumele care v-au fost retrase pentru impozitul pe salariu și contribuțiile la asigurarea socială.



Cazarea la lucrări de montaj

Dacă lucrați la montaj, angajatorul trebuie să vă asigure cazarea și să plătească această cazare. În plus, pentru joburi în deplasare aveți dreptul să primiți o diurnă în valoare de 24 EUR pe zi.



Dreptul la concediu și procedura caselor pentru plata banilor de concediu

Annual, aveți dreptul la 30 de zile de concediu cu plată. Deoarece mulți dintre angajații din construcții lucrează frecvent în locuri de muncă diferite, dreptul la concediu este contorizat de către Casa Socială a sectorului

industrial al construcțiilor (SOKA-BAU), în așa-zisa „Procedura caselor pentru plata banilor de concediu”. În acest context, la fiecare 12 zile de activitate într-o companie ce activează în construcții dobândeți dreptul la 1 zi de concediu. Dacă lucrați un an întreg, veți beneficia, prin urmare, de 30 de zile de concediu pe an. Dacă schimbați compania, dreptul la concediu deja dobândit se va transmite la următoarea companie în care veți lucra. Dacă nu folosiți zilele de concediu dobândite într-un anume an sau dacă le folosiți doar parțial, beneficiați de zilele de concediu la care aveți dreptul până în luna decembrie a anului viitor. Apoi, acest drept al dvs. expiră! Fiecare angajator cotizează lunar la SOKA-BAU. Dacă vă luați concediu, angajatorul dvs. va primi banii dvs. de concediu de la SOKA-BAU, prin decontare.

Odată pe an, SOKA-BAU vă va trimite un extras de cont care conține p.a. următoarele informații:

- Angajatori la care ați fost angajat
- Numărul de zile în care ați fost angajat
- Cuantumul salariilor dvs. brute, raportate de angajatorii dvs.
- Dreptul la concediu și zilele de concediu luate

Acest extras de cont se referă la date transmise de angajatorii dvs. către SOKA-BAU. Verificați aceste date și aduceți la cunoștința angajatorilor dvs. în termen de 2 luni de la primirea extrasului de cont eventuale date false. Dacă întâmpinați probleme, luați direct legătura cu SOKA-BAU.



Beneficiați de asigurare de sănătate?

În momentul în care sunteți angajat cu forme legale în Germania, aveți dreptul la o asigurare de sănătate. Contribuțiile aferente acestora vor fi achitate lunar de către angajatorul dvs. către Casa de sănătate. De îndată ce deveniți membru al casei de sănătate, veți primi un card al asigurării de sănătate cu ajutorul căruia puteți merge la medic. În Germania, serviciile medicale sunt, de regulă, gratuite.



Continuarea plății salariului în caz de boală

Dacă ați lucrat mai mult de 4 săptămâni la un angajator în calitate de angajat cu forme legale, plătitor de contribuții la asigurările sociale, în caz de boală veți primi salariul întreg pentru cel mult 6 săptămâni. În acest scop va trebui să-i prezentați angajatorului și Casei de sănătate o adeverință medicală emisă de medicul dvs.. Dacă sunteți bolnav mai mult de 6 săptămâni, aveți dreptul la plata unor remunerații acordate de Casa de sănătate în caz de boală.

Va trebui să-i comunicați angajatorului faptul că vă aflați în incapacitate de muncă, precum și eventuala durată a acesteia. Nu uitați să-i trimitați Casei dvs. de sănătate adeverința medicală, în termen de 1 săptămână de la emitere! Dacă nu o faceți, vă puteți pierde dreptul la plata remunerației în caz de boală.

Accidente de muncă

La debutul acitivității dvs., angajatorul dvs. trebuie să vă înscrie la Asociația profesională (Berufsgenossenschaft). Astfel, veți fi asigurat împotriva accidentelor survenite în timpul muncii, precum și în drum spre sau de la locul de muncă.

Important: Dacă suferiți un accident de muncă, va trebui să menționați la spital că accidentul s-a produs la locul de muncă. Dacă angajatorul dvs., superiorul dvs. sau șeful dvs. de echipă vă sfătuiește să spuneți la spital că nu este vorba de un accident de muncă, aceasta ar putea însemna că angajatorul dvs. nu v-a înscris la Asociația profesională. Luați legătura telefonic cu un birou de consiliere, discutați cu sindicatul dvs. și informați-vă. Poate fi vorba de o înșelătorie! Dacă nu vorbiți suficient de bine germana, rugați la spital să fiți asistat de o persoană care vorbește limba dvs.

Frecvent, în domeniul construcțiilor, angajații sunt înșelați și privați de salariul lor. Ce puteți face ca așa ceva să nu vi se întâmple?

- Notați-vă începutul, sfârșitul și durata programului dvs. zilnic de lucru, inclusiv pauzele și orele suplimentare prestate.
- Notați-vă numele și numerele de telefon ale colegilor dvs., care pot confirma datele dvs.
- Notați-vă adresele șantierelor pe care ați lucrat.
- Notați-vă numele și datele de contact ale firmei pentru care lucrați, numele administratorului acesteia, precum și pe cel al altor persoane care vă dau indicații.
- Notați-vă numele și datele de contact ale firmei care activează ca antreprenor general.
- Notați-vă numele și datele de contact ale șefului de șantier.
- Faceți poze pe șantier, mai ales cu panoul pe care este descris proiectul de construcții.
- Nu semnați nimic ce nu înțelegeți.

Centrul de consiliere Faire Mobilität München

Telefon: +49 89 51 39 90 18 (germană | engleză | română)

Telefon: +49 89 51 24 27 72 (germană | engleză | bulgară)

muenchen@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Oldenburg

Telefon: +49 441 924 90 19 (germană | engleză | română)

Telefon: +49 441 924 90 12 (germană | engleză | poloneză)

oldenburg@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Stuttgart

Telefon: +49 711 12 09 36 35 (germană | poloneză)

Telefon: +49 711 12 09 36 36 (germană | engleză | cehă)

stuttgart@faire-mobilitaet.de

IG Bauen – Agrar – Umwelt

(Sindicatul pentru construcții-agricultură-mediu)

Olof-Palme-Str. 19

60439 Frankfurt am Main

Telefon: +49 69 95 73 70

Fax: +49 69 95 73 78 00

www.igbau.de



Vă recomandăm:

Deveniți membru de sindicat din prima zi în Germania! Luați legătura cu sindicatul activ în domeniul dumneavoastră de activitate. Dacă aveți dubii, informați-vă la un birou de consiliere.

Dacă în țara dvs. de origine sunteți membru de sindicat, informați-vă la sindicatul german dacă această calitate de membru vă este recunoscută în Germania.

Faire Mobilität

Centre de consiliere pentru muncitori din Europa Centrală și de Est

www.faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Berlin

Telefon: +49 30 21 01 64 37 (germană | poloneză)

berlin@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Dortmund

Telefon: +49 231 54 50 79 82 (germană | engleză | maghiară)

Telefon: +49 231 18 99 98 59 (germană | engleză | bulgară)

Telefon: +49 231 18 99 86 97 (germană | engleză | poloneză)

Telefon: +49 231 18 99 86 52 (germană | engleză | română)

dortmund@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Frankfurt am Main

Telefon: +49 69 27 29 75 67 (germană | engleză | română)

Telefon: +49 69 27 29 75 66 (germană | engleză | poloneză)

Telefon: +49 69 15 34 52 31 (germană | engleză | bulgară)

frankfurt@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Kiel

Telefon: +49 431 51 95 16 67 (germană | engleză | română)

Telefon: +49 431 51 95 16 68 (germană | engleză | poloneză)

nord@faire-mobilitaet.de

Centrul de consiliere Faire Mobilität Mannheim

Telefon: +49 621 15 04 70 14 (germană | engleză | bulgară)

Telefon: +49 711 12 09 34 12 (germană | engleză | croată | sârbă)

mannheim@faire-mobilitaet.de

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Bundesministerium
für Wirtschaft
und Energie

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages