

Нужна ли Ви е консултация на Вашия роден език?

Място за първи контакти са проектите:

Справедлива интеграция

(за бежанци и други мигранти/мигрантки, които не идват от Европейския съюз)

www.faire-integration.de/beratungsstellen
www.facebook.com/Faire-Integration

Справедлива мобилност

(за хора, които идват от някоя от държавите на Европейския съюз)

www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen
www.facebook.com/DGBFaireMobilitaet

Кой може да Ви помогне при трудово-правни проблеми?

Не само горепосочените центрове за консултация могат да Ви предложат подкрепа. Друга възможност за съветване и консултация ще намерите при синдикатите, които са независими от политическите партии. Синдикатите предлагат юридическа помощ и могат да Ви представляват при юридически спор. Те също предоставят консултации за работници и служители, които са членове на синдикатите, например по въпроси по трудовото право.

За хотелиерство и ресторантьорство отговаря синдикатът **Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG)**.

Данните за контакт с този синдикат ще откриете на следващата страница.

Флайърът е изработен в сътрудничество със:



www.faire-integration.de

Faire Integration ist Teil des Förderprogramm
„Integration durch Qualifizierung (IQ)“

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

www.faire-mobilitaet.de



Вашият офис на NGG може да откриете по този линк:
www.ngg.net/vorOrt

Ако работите във верига за бързо хранене (Fast-Food):
www.facebook.com/ffwunited/

Ако работите като куриер на храни за фирма, която доставя по домовете:

www.facebook.com/liefernamlimit



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

fair

Arbeitnehmerfreizügigkeit sozial, gerecht und aktiv

РАБОТА В ХОТЕЛИЕРСТВОТО И РЕСТОРАНТЬОРСТВОТО ЖЕЛАЕТЕ ДА РАБОТИТЕ В ХОТЕЛИЕР- СТВОТО И РЕСТОРАНТЬОРСТВОТО?

BULGARISCH

ТУК ЩЕ НАМЕРИТЕ ВАЖНА
ИНФОРМАЦИЯ ЗА ВАС !

Ако не сте получили трудов договор в писмена форма от своя работодател.

В правно отношение и устният трудов договор е валиден, но само на основата на договор в писмена форма можете да докажете за какво сте се договаряли. Най-късно един месец след започване на работата Вашият работодател е длъжен да Ви връчи в писмена форма съществените условия на работа (заплата, работно време, вид на трудовата дейност, ...). Този документ не представлява трудов договор! Ето защо трябва да изискате да Ви дадат писмен трудов договор!

Вашият работодател иска да работите без писмен трудов договор. Той Ви плаща на края на месеца парите в брой. Какво може да направите?

Внимавайте много, ако Вашият работодател не иска да Ви даде писмен трудов договор и Ви изплаща заплатата в брой! Вашият работодател навярно не плаща данъци и вноски за социално осигуряване. Това се нарича „работа на черно“.

„Работата на черно“ е незаконна. В този случай може да Ви бъде наложена парична глоба. За Вашия работодател „работата на черно“ ще има правни последици. Ако имате подозрение, че Вашият работодател не Ви е регистрирал, отидете в център за консултации или се обърнете към Вашия синдикат.

Откъде може да знаете дали Вашият работодател Ви е регистрирал?

Вашият работодател трябва да Ви регистрира в Германското пенсионно осигуряване (Deutsche Rentenversicherung). Това трябва да стане още на първия ден на който сте започнали работа. Изискайте писмено доказателство за тази регистрация!

Каква заплата получавате в сектора хотелиерство и ресторантьорство?

От 01.01.2020 г. в Германия е в сила минималната почасова ставка от 9,35 € бруто на час. Бакшишите не са част от Вашата заплата, тях има право да получавате допълнително. В колективните трудови договори може да е предвидена и по-висока почасова ставка. Осведомете се при Вашия синдикат дали за Вас съществува колективен трудов договор. За квалифицирана дейност трябва да се заплаща по-висока заплата. Внимавайте да Ви бъде заплащана справедлива заплата!

Работите всеки ден по 10 часа. Също така и през уикенда. Това законно ли е?

Съгласно закона нямате право да работите повече от осем часа на ден. При това почивките не се броят. Понякога дневното работно време може да бъде увеличено до десет часа. Не се разрешава обаче в рамките на шест календарни месеца или 24 седмици да бъде превишена средната бройка от осем часа на ден. В сектора хотелиерство и ресторантьорство може да се работи и в неделите и в почивни дни. Обаче задължително трябва да имате за годината минимум десет свободни неделни дни.

Ако работите в часовете между 23.00 и 6.00 часа повече от два часа, това се смята за нощен труд. За всеки изработен час в такъв случай Ви се полага по принцип надбавка от 25 процента.

Важно: Водете си точни записки за броя на изработените часове. Каква работа сте извършвали? Кой може да Ви бъде свидетел? Това е важно, ако се стигне до съдебен спор.

Можете лесно да си записвате работното време с помощта на тази таблица:

<https://www.faire-integration.de/arbeitszeit-tabelle>
<https://www.faire-integration.de/arbeitszeit>

Работите на почасово работно време. Какво трябва да се вземе предвид в такъв случай?

Нямате твърдо работно време? Тогава Вашият работодател е длъжен да Ви съобщи четири дни предварително, кога трябва да работите. Ако Вие и Вашият работодател не сте се уговарили за определен брой работни часове на седмица, тогава се приема, че са били договорени по 20 часа на седмица. Тези 20 часа трябва да Ви бъдат заплатени.

Работите на така наречената „мини заетост“. Какви са Ви правата и за какво трябва да внимавате?

На „мини заетост“ (Minijob) имате право да печелите максимум по 450 € на месец. Ето защо имате право да работите само ограничен брой часове. При „мини заетост“ имате същите права както другите работници и служители в почти всички сектори. Така например имате право да получавате:

- минималната почасова ставка от 9,35 € бруто на час
- заплатата съгласно колективния трудов договор, ако е в сила колективен трудов договор
- платежен лист за заплатата
- отпуск
- изплащане на заплатата при (трудова) злополука, за празнични дни, при майчинство и при болест (но най-често без разширеното обезщетение при болест)
- надбавки, напр. за работа на празнични дни, които получават също Вашите колежки и колеги

Проблеми във връзка с уволнение или други въпроси по време на пандемията от корона вирус?

По-детайлна информация може да намерите на линка:

<https://www.faire-integration.de/de/topic/157.corona-wichtige-informationen.html>
www.fair-arbeiten.eu/de/article/456.corona-faq.html