

Sindicatul se implică pentru drepturile angajaților.
Acest lucru este valabil și pentru dvs., dacă veniți dintr-o altă țară.
Ne dorim să puteți lucra în Germania în condiții echitabile!

Contactați-ne dacă aveți întrebări legate de drepturile dvs.!

Coordonator în domeniul industriei cărnii în cadrul

Faire Mobilität

Anna Szot

Telefon: +49 151 15653087

szot@faire-mobilitaet.de

Sindicatul industriei alimentare (NGG)

Administrația centrală

Haubachstr. 76, 22765 Hamburg

Telefon: +49 40 380130

Fax: +49 40 3892637

E-Mail: hauptverwaltung@ngg.net

www.ngg.net

**Mobilitate Echitabilă –
consiliere pentru muncitorii și muncitoarele
din Europa Centrală și de Est**

**www.faire-mobilitaet.de
kontakt@faire-mobilitaet.de**

Dacă aveți probleme cu legislația muncii în Germania, contactați
linia telefonică gratuită Mobilitate Echitabilă:

Română

0800 0005602 / consiliere@faire-mobilitaet.de

Bosniacă-croată-sârbă

0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

Bulgară

0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

Cehă

poradenstvi@faire-mobilitaet.de

Maghiară

0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

Poloneză

0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

Puteți găsi informații privind dreptul muncii în limba dvs.
online la www.fair-arbeiten.eu

Puteți găsi contacte directe către locațiile noastre
de consultanță la: www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen



Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

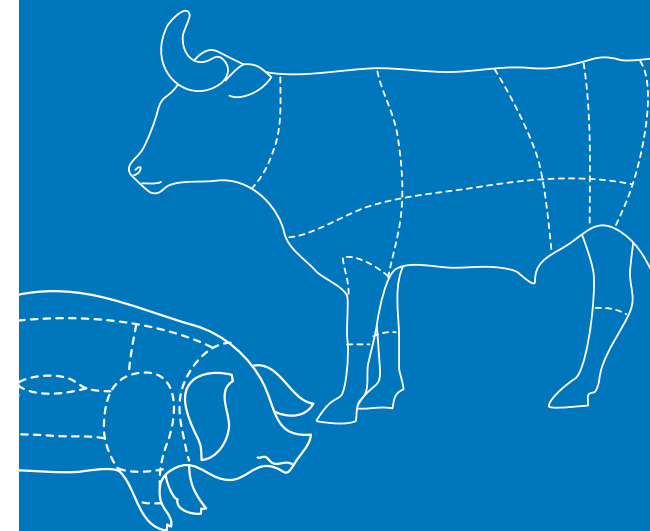


fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Munca în abator

Drepturile dvs. în industria
cărnii din Germania



rumänisch

Muncii în industria cărnii?

Schimbări importante din 2021 și 2022

De la 1 ianuarie 2021 subcontractorii din industria cărnii vor fi interziși! Toți/toate angajații/angajatele trebuie să fie angajați/angajate direct la contractorii generali – acest lucru este prevăzut în legea privind controlul sănătății și securității la muncă.

Din aprilie 2021 se interzice, cu mici excepții, și **munca temporară (Leiharbeit)** în industria cărnii.

Din ianuarie 2022 în industria cărnii se aplică salariul minim în această industrie de 11,00 Euro brut pe oră.

Din octombrie 2022 se va aplica salariul minim legal de 12,00 Euro brut pe oră.

Sunteți plătit/ă corect?

Măcelarii calificați câștigă în Germania în medie **17 – 18 Euro (brut)** pe oră. În Germania, condițiile de muncă – precum salariul, concediul, sporurile sau primele de Crăciun – sunt reglementate adesea prin contracte colective. Aceste contracte colective sunt negociate între Sindicatul industriei alimentare (NGG) și companii, doar acolo unde muncitorii și muncitoarele se organizează în sindicat.

Doriți să știți, dacă contractului dvs. de muncă i se aplica un contract colectiv, care garantează salarii mai mari, mai multe zile de concediu, prime de Crăciun sau de vacanță, și sporuri? Puteți afla de la comitetul de întreprindere de la firma dvs., de la sindicatul NGG sau de la un centru de consiliere. **Contactați-ne!**

Cât de mult timp lucrați?

Angajatorul trebuie să vă înregistreze cu exactitate orele de lucru. Cu toate acestea: **documentați-vă singure orele de lucru și comparați-le cu fluturașul de salariu lunar!** În cazul unei dispute, aveți nevoie de documentația orelor! Dacă ceva nu este în regulă, contactați sindicatul sau un centru de consiliere.

Conform legii:

- Programul zilnic de muncă nu poate depăși **10 ore (respectiv 48 de ore săptămânal)**.
- Cel târziu după **6 ore** de lucru, aveți dreptul la o pauză.
- Puteți utiliza pauza doar pentru a vă odihni.
- Aveți dreptul la concediu de odihnă plătit (cel puțin 4 săptămâni pe an).

Comitete de întreprindere

Important: toate companiile cu mai mult de 5 angajați/angajate au în Germania dreptul să aleagă **comitete de întreprindere!** Comitetele de întreprindere au sarcina de a susține angajații, de a monitoriza respectarea securității muncii și a orelor maxime de lucru și de a se asigura că superiorii îi tratează corect pe toți/toate colegii/colegele. În plus, aceste comitete pot folosi acordurile companiei pentru a modela condițiile de muncă în favoarea angajaților/angajatelor. Aflați cine este membru al comitetului de întreprindere din compania dvs. și prin urmare cine este persoana dvs. de contact.

În Germania este valabil:

- Timpul necesar pentru schimbarea hainelor în vestiar și timpul în care vă deplasați în fabrică (de ex. de la vestiar la bandă) contează ca ore de lucru și trebuie plătite. Acest lucru se aplică și activităților pregătitoare, cum ar fi, de exemplu, ascuțirea cuțitelor.
- Curățarea hainelor de lucru este responsabilitatea angajatorului. El nu are voie să deducă costurile pentru curățare din salariul dvs.!
- De obicei aveți dreptul la un spor pentru orele de muncă de noapte.

Conform legii, angajatorul dvs. trebuie să vă ofere îmbrăcăminte de lucru, de protecție sau de igienizare, precum și echipament (cuțite, mănuși etc.). Dacă vi se cer bani pentru asta, îi puteți revendica!

Angajatorul dvs. v-a concediat?

Concedierile trebuie exprimate **întotdeauna în formă scrisă**. Totodată, trebuie respectat termenul de preaviz.

O concediere fără termen de preaviz poate avea efecte negative asupra dreptului dvs. de a beneficia de ajutorul de șomaj. **Nu trebuie să semnați** o înștiințare de concediere primită de la angajator!

Rețineți faptul că, dacă angajatorul dvs. vă cere o semnătură, poate fi vorba de o demisie, pe care nu ar trebui să o semnați în niciun caz! Același lucru este valabil și pentru documentele pe care citiți cuvântul „Aufhebungsvertrag = acord de reziliere”, nu semnați nici asta!

Adresați-vă **imediat** unui birou de consiliere, dacă ați primit o astfel de înștiințare! Aveți la dispoziție doar **3 săptămâni** de la primirea înștiințării de concediere pentru a vă apăra!

Cum sunt condițiile în care sunteți cazat/ă?

Cazarea dvs. trebuie să îndeplinească anumite standarde și nu poate să fie nejustificat de scumpă.

Dacă sunteți amenințat/ă că vi se retrage dreptul la cazare sau că veți fi îndepărtat/ă cu forța din locuință, adresați-vă imediat unui birou de consiliere sau sunați la poliție (110)! Nu trebuie să părăsiți cazarea de pe o zi pe alta și astfel să rămâneți fără adăpost! Pentru multe locuințe puse la dispoziție de angajator se aplică o perioadă de preaviz de 3 luni, timp în care puteți rămâne în locuință. Încetarea raportului de muncă este adesea insuficientă pentru încetarea raportului de chirie!

Vreți să învățați germană?

Cunoașteți posibilități pentru a merge în apropierea dvs. la un curs de limbă germană finanțat de către stat?

Deseori acest lucru este posibil. Informați-vă!

Informați-vă din timp în legătură cu drepturile dvs. și contactați-ne! Consilierea noastră este gratuită și confidențială.