

Sindicatul IG BAU – înscrie-te într-o comunitate puternică!

Dacă vrei să beneficiezi de multe alte de avantaje, înscrie-te în sindicatul german „Bauen-Agrar-Umwelt” (IG BAU).Sindicatul te va ajuta în cazul în care apar probleme cu angajatorul sau dacă ai nevoie de servicii sociale, de exemplu în cazul unui accident de muncă.

Telefon informații în diferite limbi:

+49 391 4085-105 (engleză/germană)

+49 391 4085-106 (bulgară)

+49 391 4085-107 (română)

+49 391 4085-108 (poloneză)

+49 391 4085-114 (bosniacă-croată-sârbă)

+49 391 4085-921 (rusă)

+49 391 4085-922 (maghiară)

Ne poți trimite și un mail pe adresa:

mobil@igbau.de (în orice limbă)

IG Bauen-Agrar-Umwelt

Olof-Palme-Str. 19

60439 Frankfurt/Main

Telefon: +49 69 957370

Fax: +49 69 95737800

www.igbau.de/RUM.html

Date de contact locale:



Vi.S.d.P.: Anja Piel, DGB-Bundesvorstand, Henriette-Herz-Platz 2, 10178 Berlin | Stand: 09/2021

Faire Mobilität - Centre de consiliere pentru muncitorii din Europa Centrală și de Est

www.faire-mobilitaet.de
kontakt@faire-mobilitaet.de

Dacă aveți probleme cu legislația muncii în Germania,
contactați linia telefonică gratuită Mobilitate Echitabilă:

Română

0800 0005602 / consiliere@faire-mobilitaet.de

Bosniacă-croată-sârbă

0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

Bulgară

0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

Cehă

poradenstvi@faire-mobilitaet.de

Maghiară

0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

Poloneză

0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

Puteți găsi contacte directe către centrele noastre de consultanță accesând următorul Link www.faire-mobilitaet.de/beratungsstellen



Gefördert durch:



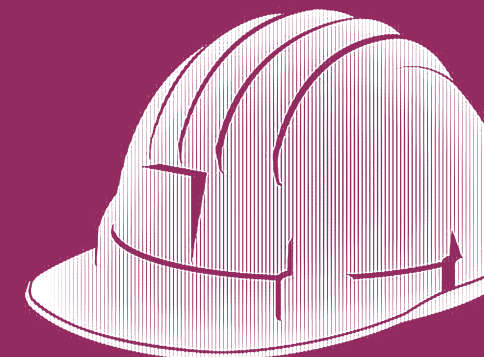
Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

Drepturile dumneavoastră ca muncitor în construcții în Germania



rumänisch

Industriegewerkschaft
Bauen-Agrar-Umwelt



Salariul minim în construcții

În domeniul construcțiilor, sunt valabile pentru toți angajații, chiar și pentru cei detașați de angajatorul lor din străinătate în Germania, următoarele salarii minime:

Salariul minim în construcții Începând din 1.1.2021 (brut)	Germania de Vest	Berlin	Germania de Est
Pentru muncitori necalificați, lucrări simple	12,85 euro	12,85 euro	12,85 euro
Pentru muncitori calificați	15,70 euro	15,55 euro	12,85 euro

Acest salariu trebuie acordat pentru fiecare oră de muncă prestată (chiar și pentru orele suplimentare). Din salariul brut se reține impozitul pe salariu și contribuțiile la asigurarea socială (asigurarea de pensii, asigurarea de sănătate, asigurarea de șomaj, asigurarea de îngrijire medicală). Salariul plătit nu poate fi mai mic decât salariul minim! El nu poate fi redus nici măcar prin reținerea altor costuri, ca de exemplu a unor costuri pentru unelte, materialele de lucru sau îmbrăcăminte de protecție.

Scadența salariului

Salariul se achită cel târziu la mijlocul următoarei luni, de regulă prin virament pe contul dvs. bancar. Angajatorul trebuie să vă înmâneze lunar un calcul scris al salariului (fluturaș de salariu). Acesta include suma pe care o câștigați, precum și sumele care v-au fost retrase pentru impozitul pe salariu și contribuțiile la asigurarea socială.

Cazarea la lucrări de montaj

Dacă lucrați la montaj, angajatorul trebuie să vă asigure cazarea și să o plătească. În plus, pentru joburi în deplasare aveți dreptul să primiți o diurnă în valoare de 24 EUR pe zi. Printr-un acord de companie această sumă poate fi mărită până la 28 de euro pe zi lucrătoare.

Dreptul la concediu și procedura caselor pentru plata banilor de concediu

Anual, aveți dreptul la 30 de zile de concediu cu plată. Deoarece mulți dintre angajații din construcții își schimbă frecvent locul de muncă, dreptul la concediu este contorizat de către Casa Socială a sectorului industrial al construcțiilor (SOKA-BAU), în așa-zisa „Procedura caselor pentru plata banilor de concediu”. În acest context, la fiecare 12 zile de activitate într-o companie ce activează în construcții dobândiți dreptul la 1 zi de concediu. Dacă lucrați un an întreg, veți beneficia, prin urmare, de 30 de zile de concediu pe an. Dacă schimbați compania, dreptul la concediu deja dobândit se va transmite la următoarea companie în care veți lucra. Dacă nu folosiți zilele de concediu dobândite într-un anume an sau dacă le folosiți doar parțial, beneficiați de

zilele de concediu la care aveți dreptul până în luna decembrie a anului viitor. Apoi, acest drept al dvs. expiră!

Fiecare angajator cotizează lunar la SOKA-BAU. Dacă vă luați concediu, angajatorul dvs. va primi banii dvs. de concediu de la SOKA-BAU, prin decontare.

Odată pe an, SOKA-BAU vă va trimite un extras de cont care conține p.a. următoarele informații:

- Angajatorii la care ați fost angajat
- Numărul de zile în care ați fost angajat
- Cuantumul salariilor dvs. brute, raportate de angajatorii dvs.
- Dreptul la concediu și zilele de concediu luate

Acest extras de cont se referă la datele transmise de angajatorii dvs. către SOKA-BAU. Verificați aceste date și aduceți la cunoștința angajatorilor dvs. în termen de 2 luni de la primirea extrasului de cont eventualele date false. Dacă întâmpinați probleme, luați direct legătura cu SOKA-BAU.

Beneficiați de asigurare de sănătate?

În momentul în care sunteți angajat cu forme legale în Germania, aveți dreptul la o asigurare de sănătate. Contribuțiile aferente acesteia vor fi achitate lunar de către angajatorul dvs. către Casa de sănătate. De îndată ce deveniți membru al casei de sănătate, veți primi un card al asigurării de sănătate cu ajutorul căruia puteți merge la medic. În Germania, serviciile medicale sunt, de regulă, gratuite.

Continuarea plății salariului în caz de boală

Dacă ați lucrat mai mult de 4 săptămâni la un angajator în calitate de angajat cu forme legale, plătitor de contribuții la asigurările sociale, în caz de boală veți primi salariul întreg pentru cel mult 6 săptămâni. În acest scop va trebui să-i prezentați angajatorului și Casei de sănătate o adeverință medicală emisă de medicul dvs. Dacă sunteți bolnav mai mult de 6 săptămâni, aveți dreptul la plata unor remunerații acordate de Casa de sănătate în caz de boală.

Va trebui să-i comunicați angajatorului faptul că vă aflați în incapacitate de muncă, precum și eventuala durată a acesteia. Nu uitați să-i trimiteți Casei dvs. de sănătate adeverința medicală, în termen de 1 săptămână de la emiteră! Dacă nu o faceți, vă puteți pierde dreptul la plata remunerației în caz de boală.

Accidente de muncă

La începutul activității dvs., angajatorul dvs. trebuie să vă înscrie la Asociația profesională (Berufsgenossenschaft). Astfel, veți fi asigurat împotriva accidentelor survenite în timpul muncii, precum și în drum spre sau de la locul de muncă.

Important: Dacă suferiți un accident de muncă, va trebui să menționați la spital că accidentul s-a produs la locul de muncă. Dacă angajatorul dvs., superiorul dvs. sau șeful dvs. de echipă vă sfătuiește să spuneți la spital că nu este vorba de un accident de muncă, acestea ar putea însemna că angajatorul dvs. nu v-a înscris la Asociația profesională. Luați legătura telefonic cu un birou de consiliere, discutați cu sindicatul dvs. și informați-vă. Poate fi vorba de o înșelătorie! Dacă nu vorbiți suficient de bine germana, rugați la spital să fiți asistat de o persoană care vorbește limba dvs.

Frecvent, în domeniul construcțiilor, angajații sunt înșelați și privați de salariul lor. Ce puteți face ca așa ceva să nu vi se întâmple?

- Notați-vă începutul, sfârșitul și durata programului dvs. zilnic de lucru, inclusiv pauzele și orele suplimentare prestate.
- Notați-vă numele și numerele de telefon ale colegilor dvs., care pot confirma datele dvs.
- Notați-vă adresele șantiierelor pe care ați lucrat.
- Notați-vă numele și datele de contact ale firmei pentru care lucrați, numele administratorului acesteia, precum și pe cel al altor persoane care vă dau indicații.
- Notați-vă numele și datele de contact ale firmei care activează ca antreprenor general.
- Notați-vă numele și datele de contact ale șefului de șantier.
- Faceți poze pe șantier, mai ales cu panoul pe care este descris proiectul de construcții.
- Nu semnați nimic ce nu înțelegeți.

Dacă lucrurile nu sunt clare și dacă ești membru de sindicat la IG BAU, ia legătura cu sindicatul sau apelează linia noastră telefonică.