

Asigurarea de sănătate

Asigurați-vă că aveți o asigurare de sănătate valabilă în Germania.

În Germania există un sistem de asigurări sociale. Acesta are rolul de a-i feri pe angajați de urmările unor boli și de a-i proteja social la bătrânețe. Dacă ai un contract de muncă cu cotizații obligatorii la asigurările sociale, atunci ai automat și o asigurare de sănătate. Patronul va verifica înainte de a-ți începe activitatea, dacă trebuie să-ți faci asigurări sociale sau nu.

Dacă în perioada unui an calendaristic, lucrezi maxim 70 de zile sau 3 luni și activitatea nu este una exercitată în scop profesional, te încadrezi în categoria persoanelor cu „raport de muncă temporar”. În acest caz, nici tu și nici patronul nu sunteți obligați să cotizați în Germania la asigurările sociale, și nici nu ai automat o asigurare de sănătate.

În timpul unui astfel de raport temporar de muncă în Germania, se consideră că sunt asigurate din punct de vedere medical numai persoanele care:

- au prezentat formularul A1, sau
- au o asigurare privată de sănătate pentru străinătate, sau
- sunt asigurate printr-o asigurare de familie în țara de origine.

Dacă nu ai o asigurare de sănătate, întreabă-ți patronul dacă ți-a încheiat un contract de asigurare privată comună. Angajatorul suportă în mod normal aceste cheltuieli; dacă nu, va trebui să stabilească cu tine de la bun început acest lucru.

Un astfel de contract privat de asigurare de sănătate comună nu acoperă toate tratamentele medicale.

Cereți o adeverință de asigurare cu care să puteți merge singur la medic.

În timpul concediului medical, firma îți plătește salariul în continuare în aceste condiții:

- dacă ești bolnav și medicul ți-a dat o adeverință medicală și
- dacă ai o vechime în unitate de cel puțin patru săptămâni.

Sindicatul IG BAU – înscrie-te într-o comunitate puternică!

Sindicatul luptă pentru drepturile lucrătorilor. Sindicatul vă sprijină în conflictele și problemele legate de dreptul muncii cu angajatorul dumneavoastră.

Dacă lucrați în agricultură și doriți să deveniți membru al unui sindicat din Germania, înregistrați-vă la sindicatul dumneavoastră industrial responsabil Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU). Angajatorul nu va fi informat despre calitatea dvs. de membru.

Telefon informații în diferite limbi:

+49 391 4085-107 (română)

Ne poți trimite și un mail pe adresa: **mobil@igbau.de** (în orice limbă)

www.igbau.de/RUM.html

V.i.S.d.P.: Anja Piel, DGB-Bundesvorstand, Henrietten-Platz 2, 10178 Berlin | Stand: 03/2022



Gefördert durch:
 Bundesministerium
für Arbeit und Soziales
aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages



Faire Mobilität – Centre de consiliere pentru muncitorii din Europa Centrală și de Est

www.faire-mobilitaet.de
kontakt@faire-mobilitaet.de

Dacă aveți probleme cu legislația muncii în Germania, contactați linia telefonică gratuită Mobilitate Echitabilă:

Română

0800 0005602 / consiliere@faire-mobilitaet.de

Bosniacă-croată-sârbă

0800 0005776 / upit@faire-mobilitaet.de

Bulgară

0800 1014341 / konsultacia@faire-mobilitaet.de

Cehă

poradenstvi@faire-mobilitaet.de

Maghiară

0800 0005614 / tanacsadas@faire-mobilitaet.de

Poloneză

0800 0005780 / doradztwo@faire-mobilitaet.de

Pentru informații legate de legislația muncii vezi online aici:
www.agriworker.eu și aici **www.fair-arbeiten.eu/ro/**

Informații privind reglementările actuale Covid 19:
www.bmel.de/flyer-saisonarbeitskraefte

Initiative Faire Landarbeit



Drepturile dvs. la locul de muncă în agricultură în Germania

rumänisch

Salariile în agricultură

Lucrătorii agricoli aflați în Germania au dreptul începând din ianuarie 2022 la un salariu minim brut de 9,82 euro/oră. Salariul minim brut va crește începând din 1 iulie 2022 la 10,45 euro/oră. Acest salariu minim este valabil pentru toți cei care lucrează în agricultură în Germania. Munca poate fi plătită în acord sau în regie (după cantitatea recoltată și rezultatul muncii). Salariul rezultat nu poate fi însă în niciun caz mai mic decât salariul minim orar, prevăzut de lege.

Orele suplimentare

Timpul de lucru regulamentar în agricultură este de 48 de ore pe săptămână și șase zile săptămânal. Legea prevede un repaus de 11 ore între două schimburi. Până în limita unui număr maxim de 10 ore pe zi se pot presta și ore suplimentare. În contractul de muncă trebuie reglementate clar condițiile în care se pot efectua aceste ore suplimentare. Toate orele de muncă trebuie plătite, inclusiv orele suplimentare. Timpul necesar deplasării de la o parcelă la alta se consideră timp de lucru și trebuie plătit ca atare.

Documentarea timpului de lucru

Notează-ți în fiecare zi următoarele date:

- ora la care ai început, ai terminat munca și timpul de lucru efectiv.
- durata pauzelor. Pauzele nu se consideră timp de lucru.
- locurile de muncă
- dacă primești salariu în acord: notează zilnic câte lădițe ai predat sau ce cantitate ai recoltat.
- notează numele și adresa angajatorului sau a unității.
- cere unei persoane (martor) care poate confirma munca pe care ai prestat-o, să-ți semneze aceste notițe.

Acest pliant conține regulile de bază ale dreptului muncii. Există excepții de la aceste reguli. Dacă nu sunteți sigur sau aveți întrebări, sunați la un centru de consiliere.

N-ai primit salariul? Acționează imediat!

Nu te-a plătit patronul? Cere atunci să-ți se plătească salariul cuvenit. Ai oricând dreptul la plata salariului, chiar și după ce ai fost concediat și chiar dacă nu ai avut un contract de muncă scris. Ia legătura cu un centru de consiliere! Dacă ești membru la sindicatul IG BAU, ai dreptul la un avocat al federației sindicale.

Pregătește-te bine înainte de un conflict

Dacă patronul nu ți-a plătit salariul, trebuie să dovedești cât ai lucrat efectiv și ce salariu ți se cuvine. Pentru a fi bine pregătit înaintea unui eventual litigiu de muncă, trebuie să-ți notezi permanent orele de lucru prestate.

- Fotografiază toate documentele pe care le semnezi și cere o copie a acestora.
- Fotografiază și panoul cu denumirea firmei și locul în care ești cazat.

Contractul de muncă

Pentru cazul în care va fi nevoie să dai în judecată angajatorul, ar fi bine să ai un contract de muncă în scris. Cere-i patronului să-ți dea un contract de muncă în scris, în care să fie notate cele mai importante condiții de muncă. Ai tot dreptul la un astfel de contract.

Verifică dacă patronul a semnat contractul de muncă.

Important:

- Nu semna documente pe care nu le înțelegi.
- Nu semna în alb pe diverse acte, chitanțe sau alte hârtii.

Când se plătește salariul?

Angajatorul trebuie să-ți dea un stat de plată. Salariile se plătesc cel târziu la sfârșitul lunii următoare celei în care ai prestat munca. Toate orele de muncă prestate trebuie plătite.

Dacă ai stabilit cu angajatorul să ți se plătească salariul în întregime la sfârșitul sezonului, cere-i în fiecare săptămână sau lună un stat de plată parțial. Verifică dacă datele corespund cu propriile tale notițe.

Concedierea

Deciziile de concediere trebuie întocmite obligatoriu în scris. Concedierea comunicată verbal nu este valabilă. Termenul de preaviz este prevăzut în contractul de muncă. Acest termen ar putea să fie foarte scurt. Decizia de concediere trebuie semnată doar de patron, nu și de tine.

Dacă nu ești de acord cu decizia de concediere, ia imediat legătura cu un centru de consiliere. Spune-i patronului, în prezența unor martori, că ești gata să lucrezi în continuare la firma lui. După ce ai primit decizia de concediere, ai la dispoziție doar trei săptămâni pentru a depune contestație.

Cheltuielile de cazare și masă

Cazarea asigurată de firmă: În acest caz, patronul are voie să-ți rețină din salariu cheltuielile de cazare și masă. Aceste sume nu pot însă depăși anumite limite. Sumele reținute trebuie să apară în statul de plată și să fie clare.

Suma maximă care poate fi reținută pentru masă în anul 2022 este de 9 euro pe zi sau 270 de euro pe lună.

- pentru micul dejun: 1,87 euro
- pentru prânz: 3,57 euro
- pentru cină: 3,57 euro

În anul 2022, pentru cazare și se poate reține lunar din salariu următoarea sumă maximă:

- cazare în cameră singlă: 241 euro
- cazare în cameră pentru două persoane: 144,60 euro de persoană
- cazare în cameră pentru trei persoane: 120,50 euro de persoană
- cazare în cameră pentru mai mult de trei persoane: 96,40 euro de persoană

Cazarea asigurată de alte firme: Dacă nu ți-a fost asigurată cazarea de firma la care lucrezi, ci de o altă firmă, va trebui să închei un contract de închiriere sau de prestări servicii, semnat de firma care închiriază spațiul și în care se menționează chiria și cheltuielile de întreținere. Acest contract trebuie încheiat obligatoriu în scris! În această situație, legea nu prevede o limită maximă pentru chirie și cheltuielile de întreținere.

Dacă ai fost concediat și ți s-a spus că trebuie să evacuezi imediat locuința închiriată, ia imediat legătura cu un centru de consiliere. În mod normal, nu te poate obliga nimeni să evacuezi de azi pe mâine o locuință închiriată.

Atenție: În cazul în care condițiile de masă și cazare sunt mai proaste decât cele promise, fă câteva poze! În cazul unui conflict, vei putea folosi mai târziu aceste poze ca dovezi.

Dacă ai și alte întrebări, apelează linia noastră telefonică gratuită și anonimă.

Protecția muncii, echipamentul de lucru și apa

Angajatorul este obligat să-ți asigure gratuit unelte și echipamentul individual de protecție necesar. Din acesta fac parte mănușile de lucru și echipamentul de protecție împotriva soarelui și ploii. În plus, fermierul trebuie să-ți asigure suficientă apă de băut, dacă lucrezi pe câldură mare.

Verifică pe statul de plată de la sfârșitul lunii dacă nu ți s-a reținut nimic din salariu pentru aceste lucruri.

Reguli Covid-19

Vă puteți vaccina gratuit în Germania. Pentru vaccinare, luați cu dumneavoastră contractul de muncă și cartea de identitate.

Dacă ați fost infectat cu virusul corona, aveți simptome severe și nu puteți lucra, luați concediu medical. Raportați imediat angajatorului dumneavoastră incapacitatea de muncă. Dacă primiți un certificat de incapacitate de muncă, veți primi plata în continuare a salariului din cauza bolii.

Dacă aveți întrebări sau probleme, vă rugăm să contactați linia noastră de asistență telefonică.

