

Initiative Faire Landarbeit



**Drepturile dvs.
ca muncitor sezonier
în agricultură
în Germania**

Pentru angajații din țările
Uniunii Europene

Impressum

Autor

Federația Sindicatelor din Germania
Deutscher Gewerkschaftsbund
Henriette-Herz-Platz 2 · 10178 Berlin
V.i.s.d.P.: Anja Piel

Berlin, martie 2022. Toate drepturile rezervate.

Producție

Initiative Faire Landarbeit
(Faire Mobilität/ Europäischer Verein für Wanderarbeiterfragen)
Pagină web: <https://www.fair-arbeiten.eu/ro/>
Persoană de contact: Benjamin Luig
Concepție: Justyna Oblacewicz, Benjamin Luig
E-Mail: benjamin.luig@emwu.org
Telefon: + 49 151 67342680

Traducere: Raluca-Florina Gheorghe, Dr. Enikő Baga
Tehnoredactare: www.zersetzer.com |||| ||| freie grafik
Sursă imagine: Faire Mobilität

Declarație de declinare a responsabilității

Data verificării informațiilor este 21 martie 2022. Această publicație a fost redactată pe baza celor mai bune cunoștințe disponibile și corectată cu grijă. Cu toate acestea, nu preluăm responsabilitatea pentru corectitudinea tuturor informațiilor și nu se pot formula pretenții juridice.

Această publicație a beneficiat de sprijinul Ministerului Federal al Muncii și Protecției Sociale pe baza unei hotărâri a Parlamentului Germaniei.



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aufgrund eines Beschlusses
des Deutschen Bundestages

Conținut

Cum este reglementată munca dumneavoastră în Germania?	7
Unde sunteți asigurat social și ce faceți, dacă va îmbolnaviți?.....	9
Sunteți pensionar/ă, student/ă sau casnică/gospodar?....	10
Nu aveți asigurare de sănătate?	10
Cât câștigați ca muncitor sezonier?	13
Ce contract de munca aveți?	16
Cand trebuie sa va fie platit salariul?	17
Cât timp și cât de mult aveți voie să lucrați ca muncitor sezonier?	19
Care este timpul de lucru valabil in agricultura?.....	19
Ce sunt orele suplimentare si trebuie sa fie platite?	20
Ce trebuie sa faceti, daca sunteti concediat?	21
Cat trebuie sa platiti pentru cazare si mese?	22
Echipamente de protecție, instrumente de lucru si apa	24
Cum puteți deveni membru de sindicat?	25
Poți fi vaccinat împotriva Covid-19?	26
Dacă v-ați infectat cu virusul Corona	26
Când veți primi salariul în timpul carantinei?.....	27
Numere de telefon importante, pagini web, adrese utile	29
Linii telefonice de urgență	30

**Linie telefonică gratuită pentru dreptul muncii
în limba română**

0800 0005602

De luni până vineri între orele
9.00-12.00 și 13.00-17.00

Dacă aveți probleme la muncă sau cu angajatorul în Germania, apălați gratuit linia telefonică de urgență a centrului de consiliere Faire Mobilität. Apelurile se pot face doar de pe teritoriul Germaniei. Consilierii și consilierele vorbesc în limba Dvs. maternă.

Doriți să călătoriți în Germania, pentru a lucra în agricultură în sezonul agricol? În această broșură veți găsi informații actuale despre contracte de muncă, timp de lucru, salarii, cazare și masă, precum și protecția muncii și a sănătății.

În contextul pandemiei Corona, guvernul federal al Germaniei a emis reglementări stricte pentru protecția muncitorilor sezonieri din agricultură. Pentru a putea munci bine în Germania, fără a vă pune în pericol sănătatea, e important să vă cunoașteți drepturile.



Cum este reglementată munca dumneavoastră în Germania?

Vii dintr-o țară care este membră a Uniunii Europene (UE) și vrei să lucrezi în agricultură în Germania? Legislația muncii germane se aplică în cazul dumneavoastră!

Aceasta include dreptul la salariul minim legal pe oră, concediul de odihnă plătit sau plata acestuia după încetarea raportului de muncă, precum și plata continuă a salariului în caz de boală și multe altele.

În Germania există un sistem de asigurare socială. În principiu, sunteți angajat în Germania contribuind la asigurările sociale. Acest lucru este merit să protejeze angajații de consecințele bolii și ale bătrâneții.

Jumătate din sumele pentru asigurarea de pensie, asigurarea de șomaj și asigurarea de sănătate sunt plătite de companie și jumătate de dumneavoastră în calitate de angajat și sunt deduse direct din salariu. Aceasta înseamnă că aproximativ 20 % din salariul tău brut este dedus pentru contribuțiile la asigurările sociale.

Ca excepție se aplică următoarele: Dacă lucrați în Germania timp de maximum 70 de zile sau 3 luni într-un an calendaristic și nu desfășurați activitatea în scop profesional.

Această formă de angajare se numește angajare pe termen scurt.

În acest caz, dumneavoastră și angajatorul dumneavoastră nu trebuie să plătiți nicio contribuție la asigurările sociale în Germania. În acest fel, nu dobândești niciun drept la pensie și nici nu ești acoperit automat de asigurarea de sanatate.

Înainte de a începe să lucrezi, angajatorul tău va verifica dacă trebuie sau nu să fi asigurat social. Veți primi un chestionar de la autoritatea competentă din țara dumneavoastră de origine.

Munca nu poate fi considerată ca fiind efectuată în scop profesional dacă:

- Sunteți casnică și puteți furniza, de exemplu, o copie a certificatului de căsătorie și dovada veniturilor de la partenerul dvs. (soț/soție).
- Sunteți pensionar/ă și prezentați un cupon de pensie.
- Sunteți student/ă și prezentați un certificat de înscriere

- Sunteți elev/ă și prezentați o adeverință de la școală
- În țara în care locuiți, aveți un loc de muncă și aveți concediu plătit sau compensați orele suplimentare.
- sunteți liber profesionist/ă, în orice caz nu trebuie să vă desfășurați activitatea independentă în agricultură sau horticultură

Unde sunteți asigurat social și ce faceți, dacă va îmbolnaviți?

Sunteți angajat la un angajator în țara dvs. de origine sau sunteți antreprenor independent?

Atunci veți fi, de asemenea, asigurat de asigurările sociale de sănătate din țara dvs. de origine, pe perioada ce lucrați ca muncitor sezonier. Prezentati acest lucru angajatorului din Germania cu o așa-numita adeverinta A1. Puteți solicita o adeverinta A1 la autoritatea competentă (CNAS) din țara de origine înainte de plecarea dvs.

Vă recomandăm: solicitați acest certificat înainte de a pleca și aduceți-l cu dvs. în Germania. Fără certificatul A1, nu sunteți acoperit automat de asigurarea de sănătate pentru angajarea pe termen scurt în Germania.

Sunteți pensionar/ă, student/ă sau casnică/gospodar?

Angajatorul dumneavoastră din Germania va verifica înainte de a începe să lucrați dacă aveți asigurări sociale și asigurare de sănătate în țara dumneavoastră de origine.

Există chestionare pentru aceasta care pot fi descărcate în diferite limbi de pe această pagină:
<http://www.svlfg.de/auslaendische-saisonarbeitskraefte>

Dacă aveți asigurări sociale și de sănătate în țara dvs. de origine, vă recomandăm să solicitați un card european de asigurări de sănătate pentru a putea consulta fără probleme un medic în Germania.

Nu aveți asigurare de sănătate?

Angajatorul dumneavoastră poate încheia o asigurare privată de sănătate pentru lucrătorii sezonieri în Germania.

Atenție: Această asigurare de sănătate nu acoperă orice boală. Întrebați la ce beneficii aveți dreptul prin această asigurare privată de sănătate. Angajatorul suportă de obicei costurile pentru

această asigurare privată de sănătate. Dacă nu, trebuie să aranjeze asta cu tine în prealabil.

Important: Obțineți o adeverință pe care o puteți folosi pentru a putea merge singur la medic.

Dacă vă îmbolnăviți, informați imediat angajatorul și mergeți la medic. Veți fi examinat și – dacă sunteți bolnav – vi se va elibera un certificat de incapacitate de muncă („concediu medical”).

Trebuie să prezentați acest document angajatorului dvs. Certificatul de incapacitate de muncă trebuie trimis și casei dumneavoastră de asigurări de sănătate.

Veți continua să vi se plătească salariul în timpul bolii,

- dacă vi s-a acordat concediu medical de către un medic
- și dacă lucrați în aceeași companie de mai mult de patru săptămâni.

În acest caz, veți continua să primiți salariul de la companie timp de maximum șase săptămâni în perioada de boală.

Dacă aveți o asigurare de sănătate în Germania, este posibil să aveți dreptul și la o indemnizație de boală ulterior.

Puteți obține mai multe informații în acest sens de la linia noastră de asistență telefonică sau de la centrele noastre de consiliere.

Înștiințare

Aveți dreptul să vă alegeți propriul medic. Prezentați Cardul European de Asigurări de Sănătate (CEAM) sau un certificat de asigurare privată de sănătate. Cardul sau certificatul trebuie să fie acceptat de fiecare cabinet medical. Dacă este necesar un tratament, nu trebuie să fiți trimis înapoi acasă. Cu un picior rupt, un dinte bolnav, o infecție virală și urgențe similare sau pentru îngrijirea continuă a unor afecțiuni cronice precum diabetul, aveți întotdeauna dreptul la tratament. Dacă trebuie să plătiți direct pentru tratament, asigurați-vă că cereți o chitanță pentru suma exactă. Trimiteți această chitanță la compania dumneavoastră de asigurări de sănătate la întoarcerea în țară pentru a vi se rambursa costurile.

Cât câștigați ca muncitor sezonier?

Pentru toți angajații din agricultură din Germania, se aplică salariul minim legal de 9,82 EUR brut pe oră.

Salariul minim legal crește de la 1 iulie 2022 la 10,45 EUR brut pe oră.

Acest salariu se aplică tuturor persoanelor care lucrează în Germania, indiferent de țara din care provin. Locul dvs. de reședință sau naționalitatea dvs. sunt irelevante. Salariul minim german se aplică, de asemenea, dacă ați fost trimis la muncă în Germania de către un angajator din țara de origine sau din altă țară sau dacă ați venit din țara dvs. natală în Germania pentru a lucra ca lucrător independent cu un certificat A1.

În recoltă, angajatorii specifică adesea câte kilograme de fructe și legume trebuie să recolteze un muncitor sezonier și câți euro va obține pentru asta. Astfel de salarii pe bucată și acord sunt permise. Cu toate acestea, angajatorul nu vă poate plăti mai puțin decât salariul minim pe oră aplicabil în prezent. Dacă recoltați atât de multe lazi pe oră încât câștigați mai mult de 9,82 EUR, angajatorul va trebui să vă plătească în consecință mai mult.

Exemplu¹: Dacă lucrați 8 ore, trebuie să obțineți cel puțin (8 ore x 9,82 €) 78,56 € brut. Acest lucru se aplică și dacă sunteți plătit la kg sau lazi! Salariul dvs. pe oră nu trebuie să fie sub salariul orar minim aplicabil în prezent.

Important

Pentru a vă calcula dreptul la salariu, notați fiecare zi începutul, sfârșitul și durata zilei de muncă, inclusiv pauzele. Notează ce și unde ai lucrat, precum și numele, adresele de acasă și numerele de telefon mobil ale colegilor care pot atesta acest lucru. Fă fotografii dacă este posibil. Solicitați unui șef de echipă să confirme lista de ore prin semnătură. În cazul în care acest lucru nu este posibil, cereți unui coleg * să vă confirme detaliile prin semnătură.

În cazul salariilor acord: Notează lazile sau cantitățile pe care le-ai predat și notează orele pe care le-ai prestat. Puteți verifica dacă salariile dvs. sunt corecte, notându-vă programul de lucru.

În partea dreaptă aveți un exemplu despre modul în care puteți nota orele de lucru. ►

¹ Sursă: www.agriworker.eu

CALENDAR DE LUCRU

Muncitor

Angajator

Lună

Anul

Nume Prenume

Companie XYZ

Mai

2022

Datum [tt.mm.jjjj]	Zicalenderistica [Name]	Inceput [XX:XX]	Final [XX:XX]	Pauza [X:XX]	Durata [X:XX]	Alte ore platite [concediu/ sarbatori legale/ boala]	Locul de munca si adresa	Tipul de activitate de la XX:XX pana la XX:XX	Confirmarea martorului [Nume, Adresa, Nr. de mobil]
01.05.2022	Duminica					Sarbatoare legala			
02.05.2022	Luni	09:00	16:00	00:30	06:30			10:00 - 12:00 Curatarea geamurilor	
03.05.2022	Marti	09:30	15:50	00:40	05:40			12:00 - 14:00 Curatenie	
06.05.2022	Vineri	08:45	14:55	00:30	05:40				
07.05.2022	Sambata	09:45	14:55	01:30	04:40				

Ce contract de munca aveți?

În Germania, angajatorul nu trebuie să vă ofere un contract de muncă scris. Un contract de muncă poate fi, de asemenea, definit ca ceea ce ați vorbit cu angajatorul verbal sau prin e-mail. Cu toate acestea, el trebuie să vă ofere termenii contractuali esențiali în scris după cel mult o lună. Mulți angajatori nu fac acest lucru, deși ar trebui.

Prin urmare, solicitați angajatorului dumneavoastră un contract de muncă scris. Angajatorul nu trebuie să vă dea un contract într-o limbă pe care o înțelegeți. Dacă contractul de muncă este scris într-o limbă străină pentru dvs., **spuneți-i angajatorului că veți returna contractul semnat după ce l-ați tradus.**

Asigurați-vă că contractul de muncă este semnat de dvs. și de angajator și asigurați-vă că aveți o copie semnată a contractului pe care ar trebui să îl păstrați.

Conform legii, un contract de muncă ar trebui să includă:

- Numele și adresa dvs. și a angajatorului dumneavoastră
- Inceputul și durata previzibilă a relației de muncă
- Locul de muncă
- Descrierea activității
- Valoarea salariilor și a taxelor suplimentare și a termenelor scadente ale acestora
- Program de lucru convenit
- Durata concediului de odihnă
- Termenele pentru încetarea raportului de muncă
- Referire la contractele colective aplicabile

Important

Pentru a fi bine pregătit în cazul unui litigiu privind dreptul muncii, faceți fotografii cu plăcuța întreprinderii, poze cu locația sau fotografii ale cazarii. Faceți o poză cu toate documentele semnate.

Cand trebuie sa va fie platit salariul?

Acest lucru este menționat în contractul de muncă. Dacă nu ati primit un contract, întrebați! Legea

prevede că salariile trebuie plătite cel târziu la sfârșitul lunii următoare în care s-a efectuat lucrarea. Aceasta înseamnă că salariul din aprilie trebuie să îl primiți cel târziu pe 31 mai.

Odată cu plata, angajatorul este obligat să vă ofere un stat de plată. Un stat de plată trebuie să conțină cel puțin următoarele informații:

- Numărul de ore lucrate
- Salariul brut lunar
- Suma deducerilor pentru impozitele pe venit
- Alte deduceri (de exemplu, pentru cazare și masă, avansuri)
- Suma plătită (salariul net)

Dacă ați fost de acord cu angajatorul că întregul salariu va fi plătit doar la sfârșitul activității sezoniere, atunci ar trebui să solicitați cu certitudine chitanțe provizorii săptămânale prin WhatsApp sau alte servicii de comunicare și să vă scrieți cu exactitate programul de lucru.

Dacă primiți bani în avans, obțineți o chitanță cu suma exactă (scrisă în cuvinte).

NICIODATĂ nu semnați documente, chitanțe sau note necompletate!

Cât timp și cât de mult aveți voie să lucrați ca muncitor sezonier?

Timpul mediu de lucru în Germania este de obicei de 8 ore și poate fi prelungit temporar până la 10 ore. În mod normal, este prescrisă o perioadă de odihnă de 11 ore între două schimburi.

Pentru orele de muncă și salariul dvs., ceea ce este convenit în contractul de muncă se aplică mai întâi. Dacă ați convenit ore de lucru mai scurte, acestea se aplică. Angajatorul nu trebuie să reducă unilateral sau să prelungească programul de lucru. Dvs. trebuie să fiți de acord. Dacă nu faceți acest lucru, angajatorul vă poate oferi o așa-numită notificare de schimbare. Acest lucru înseamnă că el vă va concedia, dar, în același timp, vă va oferi o angajare în condiții diferite. În acest caz, contactați linia de Hotline, sindicatul sau un centru de consiliere.

Care este timpul de lucru valabil în agricultura?

Timpul de lucru începe să conteze când ești pe câmp, în curte sau în alte locuri din fermă și începi să lucrezi. Pauzele nu fac parte din orele de lucru.

Dacă lucrați între 6 și 9 ore, aveți dreptul la o pauză de 30 de minute, la care aveți dreptul cel târziu după 6 ore.

Dacă lucrați mai mult de 9 ore, aveți dreptul la o pauză de 45 de minute.

Timpurile de pauză nu fac parte din programul de lucru și nu sunt plătite.

Cu toate acestea, timpul necesar pentru a ajunge la două locații (câmpuri) succesive este considerat timp de lucru și trebuie plătit.

Ce sunt orele suplimentare și trebuie să fie plătite?

Orele suplimentare pot fi comandate de angajator dacă acest lucru este reglementat cu precizie în contractul de muncă. Totuși, aici nu trebuie depășit timpul de lucru de 10 ore pe zi.

Orele suplimentare trebuie de obicei plătite. Compensarea prin zile libere este posibilă numai dacă acest lucru a fost convenit în contractul de muncă.

Ce trebuie sa faceti, daca sunteti concediat?

Concedierea trebuie să fie întotdeauna în scris, ceea ce înseamnă pe o bucată de hârtie și semnată personal de angajator. Dacă doriți să demisionati, trebuie să scrieti dvs. scrisoarea către angajator. Intr-o concediere trebuie respectate anumite perioade de preaviz. Dacă relația de muncă durează mai puțin de 3 luni, acest preaviz poate fi foarte scurt. Din cauza unui motiv important, angajatorul vă poate concedia fără preaviz, adică cu efect imediat.

Nu trebuie să semnați o concediere pe care angajatorul dvs. v-o oferă.

Dacă primiți o concediere, contactați neaparat linia telefonică / centrul de consultanță. Este posibil ca rezilierea sa nu fie valabilă, deoarece angajatorul a făcut greșeli.

Concedierea verbală sau prin SMS, WhatsApp, Viber sau e-mail sau cu semnături scanate sau în fotocopii nu îndeplinește condițiile cerute de lege. Concedierea verbală este întotdeauna ineficientă! Pentru a vă păstra dreptul la salariu, trebuie să spuneți angajatorului că doriți și puteți continua să lucrați. Ar trebui să aveți un coleg cu dvs. în

calitate de martor sau să informați angajatorul despre acest lucru pe telefonul mobil.

Atentie

Concedierea verbala sau una primită prin SMS, WhatsApp, Viber sau e-mail, va fi valabila, de asemenea, dacă nu depuneți o reclamație. Prin urmare: Dacă sunteți concediat în scris sau verbal și doriți să continuați să lucrați, vă rugăm să contactați linia telefonică sau un centru de consultanță!

Puteti citi mai multe despre concediere aici:

<https://www.fair-arbeiten.eu/ro/>

Cat trebuie sa platiti pentru cazare si mese?

Dacă angajatorul dvs. vă oferă mâncare și cazare și le deduce din salariu, trebuie să fie afișat pe statul de plată, pentru a putea înțelege.

Indicație

Dacă angajatorul deduce costurile pentru mese și cazare din salariul dvs., trebuie să vă asigurați că aveți suficienți bani pentru a trăi. Această sumă minimă se numește limita de poprire și sub

această limită nimeni nu vă poate retrage ceva din salariu. Suma limitei de poprire depinde de numărul de persoane pentru care trebuie să plătiți întreținere (soțul / soția, copiii etc.).

Exemplul 1: ești celibatar și nu ai copii. Până la un venit net de 1.259,99 €, nu vă poate fi dedus nimic din salariu.

Exemplul 2: Ești căsătorit, ai doi copii și ești responsabil pentru întreținerea altor trei persoane. Nimic nu poate fi dedus până la un venit net de 2.249,99 €. Angajatorul poate percepe costuri pentru mâncare și cazare numai dacă venitul net este peste această limită.

În 2022, pot fi deduse din salariu următoarele sume pentru mese::

Calculat lunar: 56,00 € pentru micul dejun, 107,00 € pentru prânz și 107,00 € pentru cină. Rezultă în total o sumă de maximum 270,00 EUR pe lună.

Calculat pe zile: 1,87 € pentru micul dejun, 3,57 € pentru prânz și 3,57 € pentru cină. Rezultă o rată zilnică de maximum 9,00 €.

Pentru cazare se poate percepe maximum 241,00 € pe lună. Dacă stați cu mai multe persoane în aceeași cameră, trebuie dedus mai puțin: pentru două persoane maximum 144,60 €, pentru trei persoane 120,50 € și pentru mai mult de trei persoane 96,40 €.

Dacă nu primiți mâncarea și cazarea de la angajator, ci de la alte persoane sau companii, atunci ar trebui să vi se prezinte un contract de închiriere sau de servicii pentru semnare. **Dacă nu primiți niciun contract, întrebați neaparat câți bani vi se vor calcula pentru cameră și mese la sfârșitul sezonului.**

Dacă mâncarea și cazarea nu respectă acordurile, fotografiați-le! În cazul unei dispute, le puteți folosi drept dovadă.

Echipamente de protecție, instrumente de lucru și apa

Angajatorul trebuie să vă ofere gratuit toate echipamentele de muncă și echipamentele de protecție personală. Aceasta include mănuși de muncă, precum și protecția împotriva soarelui și a

ploii. De asemenea, trebuie să aveți suficientă apă la dispoziție atunci când lucrați la căldură.

Mai multe informații despre protecția sănătății la locul de muncă în agricultură:

www.agriwork-germany.de

Fiti atent la primul stat de plata, asigurați-vă că nu s-a dedus nimic din salariul dvs.

Cum puteți deveni membru de sindicat?

Muncitorii sezonieri pot deveni acum membri anuali ai sindicatului responsabil IG Bauen-Agrar-Umwelt (IG BAU). În acest caz, calitatea de membru începe cu plata cotizației și se încheie după 12 luni fără să fie nevoie de o reziliere, cu condiția să nu fie reînnoită.

Taxa anuală este de 150,60 € pentru tot anul. În cazul unei dispute, sindicatul vă va susține, printre altele solicitarea salariilor dvs. sau luarea unei măsuri împotriva concedierii nejustificate.

Puteți găsi mai multe informații despre calitatea de membru aici:

+49 391 4085-107 pentru română

<https://igbau.de/RUM.html>

De asemenea, puteți scrie un e-mail la:
mobil@igbau.de (toate limbile).

Poți fi vaccinat împotriva Covid-19?

În calitate de lucrător sezonier în Germania, puteți fi vaccinat gratuit.

Angajatorul trebuie să vă informeze despre ofertele de vaccinare.

Pentru vaccinare, luați fie contractul de muncă semnat, fie un certificat de la angajator și un act de identitate valabil.

Dacă angajatorul dumneavoastră vă oferă vaccinarea în timpul programului de lucru sau dacă dumneavoastră primiți o programare de vaccinare doar în timpul programului de lucru, veți continua să vă primiți salariul.

Dacă v-ați infectat cu virusul Corona

Dacă ați fost infectat cu virusul corona, aveți simptome severe și nu puteți lucra, luați concediu medical. Raportați imediat angajatorului dum-

neavoastră incapacitatea de muncă. Puteți dovedi durata probabilă a bolii prin intermediul unui certificat de incapacitate de muncă, pe care îl veți primi de la medic.

Când veți primi salariul în timpul carantinei?

Dacă sunteți în concediu medical (certificat de incapacitate de muncă), veți primi plata în continuare a salariului din cauza bolii.

Dacă ați fost infectat cu virusul corona sau trebuie să stați în carantină din cauza contactului cu o persoană infectată, dar nu sunteți bolnav și nu puteți lucra, se aplică următoarele:

În anumite condiții, aveți dreptul la o compensație în valoarea salariului conform Legii privind protecția împotriva infecțiilor. Veți primi această plată de la angajator în loc de salariu. Angajatorul dumneavoastră va primi banii rambursați de la direcția de sănătate publică.

Dacă trebuie să intrați în carantină și aveți întrebări în acest sens, vă rugăm să contactați centrele noastre de consiliere.

Dacă carantina este comandată la locul dvs. de muncă în timp ce lucrați (așa numita carantină de muncă) și aveți întrebări în acest sens, contactați un centru de consiliere.

Atenție: Vă rugăm să rețineți că reglementările Corona se pot schimba în scurt timp. Dacă aveți întrebări sau probleme, contactați serviciul nostru de consiliere gratuită și asigurați-vă că vă informați!

Pentru cele mai recente informații privind alte reglementări Corona, consultați:

www.fair-arbeiten.eu/ro/

Numere de telefon importante, pagini web, adrese utile

Numere de telefon pentru cazuri de urgență

Poliție: 110

Salvare, pompieri: 112

Ambasada României în Republica Federală Germania, Berlin

Dorotheenstraße 62-66, 10117 Berlin

Telefon: + 49 30 212 39 108

+49 30 212 39 202

Mail: berlin.social@mae.ro

contact@informatiiconsulare.ro

<http://berlin.mae.ro>

Consulatul General al României la Bonn

Legionsweg 14, 53117 Bonn

Telefon: + 49 228 68 38 135

Mail: contact@informatiiconsulare.ro

<http://bonn.mae.ro>

Consulatul General al României la München

Richard-Strauss-Straße 149, 81679 München

Telefon: + 49 89 553 307

+49 89 981 06143

Mail: contact@informatiiconsulare.ro

<http://munchen.mae.ro>

Consulatul General al României la Stuttgart

Hauptstätter Straße 70, 70178 Stuttgart

Telefon: + 49 711 664 8600

Mail: contact@informatiiconsulare.ro

<http://stuttgart.mae.ro>

Linii telefonice de urgență

Faire Mobilität – Linia telefonică informativă

în limba română: Informații cu privire la dreptul muncii, de luni până vineri, între orele 9.00-12.00 și 13.00-17.00

Telefon: 0800 0005602

Linia telefonică a sindicatului IG BAU

Aderare la sindicat pentru muncitori sezonieri

Telefon: +49 3914085107

Informații cu privire la dreptul muncii

<https://www.agriworker.eu/ro/agriworker/deutschland>

<https://www.fair-arbeiten.eu/ro>

Centre de consiliere

Listă cu centrele de consiliere, după specializare și limbi vorbite

[https://www.eu-gleichbehandlungsstelle.de/](https://www.eu-gleichbehandlungsstelle.de/eugs-ro/cet%C4%83%C8%9Bni-ai-uniunii-europene/)

[eugs-ro/cet%C4%83utare-centre-de-consiliere](https://www.eu-gleichbehandlungsstelle.de/eugs-ro/cet%C4%83utare-centre-de-consiliere)

Informații cu privire la virusul Corona

<https://www.bmel.de/SharedDocs/FAQs/DE/faq-saisonarbeit-corona-ro/FAQList.html>

Informații privind protecția sănătății la locul de muncă în agricultură

www.agriwork-germany.de

fair

DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

**Linie telefonică pentru dreptul muncii
în limba română**

0800 0005602

Dacă aveți probleme la muncă sau cu angajatorul în Germania, apălați gratuit la linia telefonică de urgență a Mobilității Echitabile. Apelurile se pot face doar de pe teritoriul Germaniei. Consilierii și consilierele vorbesc în limba Dvs. maternă.

Puteți accesa linia telefonică de luni până vineri între orele 9:00 -12:00 și 13:00 -17:00