

DEUTSCH



Mindestlohn und Spesen

Seit Oktober 2022 beträgt der Mindestlohn **12,00 € brutto pro Stunde**. Der geltende Mindestlohn darf nie unterschritten werden, auch nicht durch steuerfreie Spesen.



Arbeitszeit und Vergütung

Täglich dürfen Sie maximal **10 Stunden** arbeiten. Die wöchentliche Arbeitszeit darf **48 Stunden** nicht überschreiten. Zeichnen Sie immer Ihre Arbeitszeit selber auf: am besten durch Fotos von Dienstplänen und Arbeitszeitcharts. Vergleichen Sie diese immer mit der Stundensumme auf der Lohnabrechnung. Jede Arbeitsstunde muss vergütet werden. Auch die Zeit während der **Besprechung** mit dem Vorgesetzten, **Beladen und Ausladen** der Pakete, Rückfahrt zum Lager nach der letzten Zustellung, **Telefonate** mit Dispatcher usw. zählen zur Arbeitszeit.



Pause

Spätestens **nach 6 Stunden** Arbeit haben Sie ein Recht auf 30 Minuten Pause, nach 9 Stunden auf insgesamt 45 Minuten Pause.



Krankheit und Urlaub

Auch wenn Sie nicht arbeiten, weil Sie krank sind, haben Sie Recht auf **Lohnfortzahlung**. Außerdem besteht Anspruch auf mindestens **vier Wochen** bezahlten Urlaub pro Jahr. Den beantragen Sie am besten schriftlich.



Kündigung

Eine Kündigung muss schriftlich erfolgen und die Kündigungsfrist muss eingehalten werden. Wenn etwas nicht richtig ist, können Sie beim Arbeitsgericht Kündigungsschutzklage einreichen. Dafür haben Sie nur 3 Wochen nach Eingang der Kündigung Zeit.



Haftung bei Beschädigung des Fahrzeugs

Sie sind für die Schäden am Fahrzeug nur dann verantwortlich, wenn **grobe Fahrlässigkeit** von Ihrem Arbeitgeber nachgewiesen werden kann.



Fühlst du dich ungerecht behandelt oder hast Fragen?

Die bundesweiten arbeitsrechtlichen Beratungsstellen unterstützen Sie vertraulich und kostenfrei. Außerdem setzt sich die Gewerkschaft ver.di für faire Arbeitsbedingungen für alle Beschäftigten ein.

POLSKI



Placa minimalna oraz diety

Od października 2022 płaca minimalna wynosi **12,00 euro za godzinę brutto**. Obowiązująca płaca minimalna nie może być nigdy niższa, nawet poprzez wypłacanie nieopodatkowanych diet.



Czas pracy i wynagrodzenie

Możesz pracować maksymalnie **10 godzin dziennie**. Tygodniowy czas pracy nie może przekraczać **48 godzin**. Zapisuj zawsze samodzielnie swoje godziny pracy: najlepiej rób zdjęcia grafików pracy i zrzuty ekranu z apki. Zawsze porównuj swoje zapisy z sumą godzin pracy na pasku wypłaty. Za każdą godzinę pracy musisz otrzymać wynagrodzenie. Jako czas pracy liczy się również czas **spotkań i rozmów z przełożonymi, załadunek i rozładunek** paczek, powrót do magazynu po dostarczeniu ostatniej paczki, **rozmowy telefoniczne** z dyspozytorami itd.



Przerwa

Najpóźniej po 6 godzinach pracy masz prawo do 30-minutowej przerwy, a jeśli pracujesz dłużej niż 9 godzin, to przerwa powinna wynosić w sumie min. 45 minut.



Choroba i urlop

Nawet jeśli nie pracujesz, bo jesteś chory, masz również prawo do **wypłaty**. Masz również prawo do przynajmniej **4 tygodni** płatnego urlopu rocznie. Wniosek o urlop najlepiej złóż pisemnie.



Wypowiedzenie

Wypowiedzenie musi zostać przekazane w formie pisemnej, a okres wypowiedzenia musi zostać dotrzymany. Jeżeli uważasz, że jest ono nie w porządku, możesz złożyć pozew w sądzie pracy o ochronę przed wypowiedzeniem. Masz na to tylko trzy tygodnie od otrzymania wypowiedzenia.



Odpowiedzialność za uszkodzenie pojazdu

Jesteś odpowiedzialny za uszkodzenie pojazdu tylko wtedy, kiedy twój pracodawca udowodni ci **rażące zaniedbania**.



Czujesz się niesprawiedliwie potraktowany lub masz pytania?

Poradnie zajmujące się prawem pracy udzielą ci poufnego i bezpłatnego wsparcia. Ponadto związek zawodowy ver.di walczy o sprawiedliwe warunki pracy dla wszystkich pracowników.

БЪЛГАРСКИ



Минимална заплата и командировъчни

От октомври 2022 г. минималната почасова ставка е **12,00 евро бруто на час**. Приложимата минимална почасова ставка не може да бъде намалена, дори и чрез необлагаеми командировъчни.



Работно време и възнаграждение

Можете да работите максимум **10 часа на ден**. Седмичното работно време не може да надвишава **48 часа**. Винаги записвайте работните си часове сами: за предпочитане е, да правите снимки на графиките за дежурства и на фишовете за работно време. Винаги сравнявайте тези данни с общия брой часове във фиша за заплата. Всеки отработен час трябва да бъде възнаграден. Времето, прекарано в **срещи** с началници, **товарене и разтоварване** на пратки, **върщане в склада** след последната доставка, **телефонни разговори** с диспечери и т.н. също се считат за работно време.



Паузи

Имате право на 30-минутна почивка **най-късно след 6 часа** работа и на общо 45 минути след 9 часа.



Болест и отпуск

Дори да не работите поради заболяване, имате право на **продължаване на изплащането** на трудовото възнаграждение в пълен размер. Освен това имате право на поне **четири седмици** платен отпуск годишно. Най-добре е да подадете писмено заявление за това.



Предизвестие за прекратяване на договора

Предизвестие за прекратяване трябва да бъде дадено в писмена форма и срокът на предизвестие трябва да бъде спазен. Ако нещо не е наред, можете да подадете иск за несправедливо уволнение в трудовия съд. Разполагате само с 3 календарни седмици след получаването на известието, за да направите това.



Отговорност за щети по превозното средство

Вие носите отговорност за щети по автомобила само ако работодателят ви докаже, че сте проявил(а) **груба небрежност**.



Чувствате ли се несправедливо третиран или имате въпроси?

Националните центрове за консултации по трудово право ще ви окажат поверителна и безплатна помощ. Освен това синдикатът ver.di води кампании за справедливи условия на труд за всички служители.

ENGLISH



Minimum wage and expenses

Since October 2022, the minimum wage has been **€ 12.00 gross per hour**. The applicable minimum wage must never be undercut, not even through tax-free expenses.



Working time and remuneration

You may work a maximum of **10 hours** per day. The weekly working time may not exceed **48 hours**. Always record your working hours yourself: preferably by taking photos of duty rosters and timesheets. Always compare these with the hourly total on the pay slip. Every hour worked must be remunerated. Time spent in **meetings or talks** with supervisors, **loading and unloading** parcels, driving back to the warehouse after the last delivery, **telephone calls** to dispatchers, etc. also count as working time.



Breaks

You are entitled to a 30-minute break **after 6 hours of work** at the latest, and to a total of 45 minutes after 9 hours.



Sickness and leave

Even if you do not work because you are ill, you are entitled to **continued payment of wages**. You are also entitled to at least **four weeks'** paid leave per year. It is best to apply for leave in writing.



Termination

Notice of termination must be given in writing and the notice period must be observed. If something is not right, you can file an action for protection against dismissal at a labour court. You only have 3 weeks after receiving notice to do so.



Liability in the event of damage to the vehicle

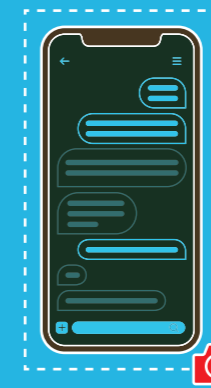
You are only responsible for the damage to the vehicle if your employer can prove that you are guilty of **gross negligence**.



Do you feel unfairly treated or have questions?

The nationwide labour law advice centres support you confidentially and free of charge. In addition, the ver.di trade union campaigns for fair working conditions for all employees.

TIPPS



1

Screenshots machen!

2

Arbeitszeit dokumentieren!



3



Vorsicht bei Aufhebungsverträgen!

fair DGB

Arbeitnehmerfreizügigkeit
sozial, gerecht und aktiv

You work as a parcel deliverer? Your rights!

Munca de curier de colete
Drepturile dumneavoastră!

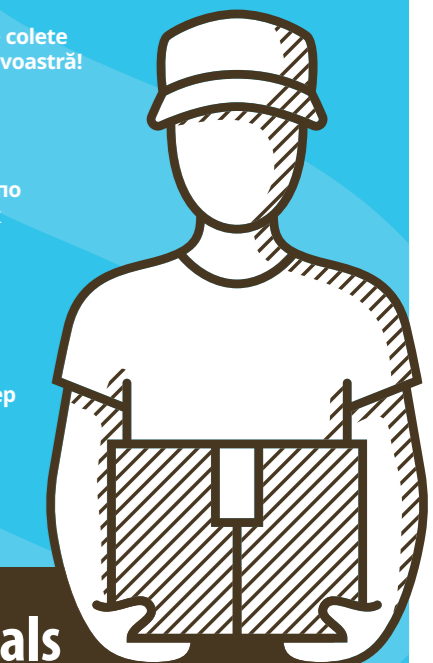
Робота кур'ером
Ваши права!

Работа курьером по доставке посылки
Ваши права!

Paket teslimatçısı
çalışanı olarak
Haklarınızı!

Работа като куриер
Ваши права!

Praca w branży
kurierskiej
Twoje prawa!



Arbeit als Paketzustellerin und Paketzusteller Ihre Rechte!

کار به عنوان تحویل بسته های پستی
حقوق شما!

العمل في قطاع توزيع الطرود
حقوقك!

